

**Sprawozdanie z działalności  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Białymstoku  
za 2021 rok**

## Realizacja zadań w zakresie polityki rynku pracy.

### 1. Ustalenie kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

- 1.1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację w roku 2021 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Pismem MRPiT z dnia 4 marca 2021 r. dla województwa podlaskiego na rok 2021 na realizację zadań w województwie zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy:

- I. na zadania realizowane przez samorządy powiatowe - kwota w wysokości 102.284.941,39 zł, w tym na realizację:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.): 95.236.358,24 zł,
- 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.): 7.048.593,15 zł,

przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 1) *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 21.919.076,97 zł, w tym:*
  - a) kwota w części EFS wynosi 18.631.215,42 zł,
  - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.287.861,55 zł;
- 2) *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 22.430.247,61 zł, w tym:*
  - a) kwota w części EFS wynosi 18.904.212,69 zł,
  - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.526.034,92 zł;

- II. na zadania realizowane przez samorząd województwa w kwocie 625.452,06 zł.

Kwoty wymienione w pkt. I., Uchwałą Nr 194/3270/2021 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 26 marca 2021 r. rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego.

- 1.2. Podział środków Funduszu Pracy na realizację w roku 2022 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Pismem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej znak: DF-I.4020.24.1.2021.JC z dnia 23 listopada 2021 r. dla województwa podlaskiego na rok 2022 na realizację zadań w województwie zostały przyznane następujące kwoty środków (limity) Funduszu Pracy:

- I. na zadania realizowane przez samorządy powiatowe – kwota w wysokości 142.401.713,06 zł, w tym na realizację:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.): 135.338.982,58 zł,
- 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.): 7.062.730,48 zł,

przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 1) 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 25.549.696,00 zł, w tym:
  - a) kwota w części EFS wynosi 21.717.242,00 zł,
  - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.832.454,00 zł;
- 2) 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 22.525.190,00 zł, w tym:
  - a) kwota w części EFS wynosi 18.984.230,00 zł,
  - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.540.960,00 zł.

- II. na zadania realizowane przez samorząd województwa w kwocie 481.538,24 zł.

Kwoty wymienione w pkt. I., Uchwałą Nr 240/4359/2021 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 16 grudnia 2021 r. rozdysponowano pomiędzy samorządy powiatowe wg kryteriów podziału środków FP ustalonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego. Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z pismem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia kwot środków (limitów) na podstawie ustawy budżetowej na rok 2022.

## **2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.**

- 2.1. W roku 2021 minister właściwy ds. pracy ogłosił konkurs na realizację programów aktywizacji zawodowej skierowanych do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną, bezrobotnych powracających z zagranicy, bezrobotnych repatriantów, bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy, bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, bezrobotnych byłych więźniów, bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19, innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, a także programów specjalnych, finansowanych z rezerwy FP.

W odpowiedzi na ogłoszony konkurs do WUP w Białymstoku wpłynęło 16 wniosków PUP na łączną kwotę 9.558,6 tys. zł. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku dokonał oceny złożonych wniosków, a następnie przekazał je do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii. Minister właściwy ds. pracy w dniu 9.09.2021 r. przyznał PUP dodatkowe środki FP w kwocie 7.974,6 tys. zł na realizację ww. programów.

- 2.2. WUP w Białymstoku zaopiniował 1 wniosek złożony przez PUP w Bielsku Podlaskim o przyznanie dodatkowych środków FP na realizację w powiecie programu skierowanego do osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Powiat Bielski uzyskał dofinansowanie w kwocie 400,0 tys. zł.
- 2.3. W II kwartale 2021 r. zostało sporządzone, na podstawie sprawozdań PUP, sprawozdanie zbiorcze dla województwa z efektywności wykorzystania w ramach programów aktywizacji zawodowej, przyznanych środków z rezerwy FP za lata 2017-2020. Sprawozdanie zostało przekazane do dysponenta Funduszu Pracy.
- 2.4. W IV kwartale 2021 r. zostało przeprowadzone badanie efektywności realizacji programu regionalnego aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w woj. podlaskim w roku 2018. W ramach programu osiągnięto następujące wskaźniki efektywności:

- zatrudnieniowej – 88,84%;
- kosztowej – 8.721,61 zł/osobę.

Program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w woj. podlaskim w roku 2018 został zrealizowany zgodnie z założeniami.

## **3. Inicjowanie i realizacja projektów pilotażowych.**

W roku 2021 minister właściwy ds. pracy ogłosił konkursy na realizację projektów pilotażowych finansowanych z rezerwy FP.

1) Realizacja projektu pilotażowego - „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” w ramach programu „Nowe spojrzenie, nowe możliwości.”.

W roku 2021 minister właściwy ds. pracy ogłosił konkursy na realizację projektów pilotażowych finansowanych z rezerwy FP.

W odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożono do Wojewody Podlaskiego, który dokonywał oceny formalnej, wnioski o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” w ramach programu „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”. W dniu 12.10.2021 r. Dyrektor WUP w Białymstoku podpisał z ministrem właściwym ds. pracy umowę nr 22/2021/P na dofinansowanie realizacji ww. projektu. Natomiast w dniu 12.10.2021 r. zostało zawarte pomiędzy WUP w Białymstoku i powiatowymi urzędami pracy uczestniczącymi w realizacji ww. projektu pilotażowego Porozumienie w sprawie ustalenia szczegółowych warunków realizacji tego projektu.

Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” jest realizowany przez 10 powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego (PUP w Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Łomży, Sejnie, Siemiatyczach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie) we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, który pełni rolę Lidera Projektu.

Celem głównym pilotażu jest usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy poprzez opracowanie schematu nowej formy wsparcia osób bezrobotnych w postaci staży rekrutacyjnych z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy.

Zakłada się wdrożenie nowej formy wsparcia – staży rekrutacyjnych z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy, która usprawni proces rekrutacji na wolne stanowiska pracy i zwiększy efektywność procesu rekrutacji. Pracodawcy będą mogli legalnie sprawdzić umiejętności kandydata na konkretnym stanowisku pracy przy zastosowaniu nowej formy rekrutacji. Ponadto nowa forma pozwoli na ocenę predyspozycji kandydata do pracy na danym stanowisku oraz określenie ewentualnych luk kompetencyjnych. W efekcie możliwe będzie dopasowanie kompetencji kandydata do potrzeb pracodawcy poprzez m.in. szkolenia przystanowiskowe, bony szkoleniowe czy też inne formy wsparcia będące w dyspozycji PUP, indywidualnie dopasowane do konkretnej sytuacji.

Okres realizacji projektu: 1.09.2021 – 31.12.2022 r.

Całkowity budżet projektu: 1.638.400,0 zł, w tym kwota przypadająca na WUP w Białymstoku – 81.200,00 zł.

Sprawozdanie okresowe z realizacji projektu jest przewidziane na miesiąc styczeń 2022 r.

2) Realizacja projektu pilotażowego - „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości.”.

Realizacja projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości.”

W październiku 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przystąpił do realizacji projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe

online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości”, finansowanego ze środków Funduszu Pracy. Projekt został przygotowany w porozumieniu z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy woj. podlaskiego, tj. PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Grajewie, Łomży, Kolnie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie. Celem projektu pilotażowego było rozwinięcie usług poradnictwa zawodowego w formie online (prowadzenie porad indywidualnych w formie rozmów doradczych online oraz poradnictwa grupowego online), a przede wszystkim opracowanie i dostosowanie metodyki, do wykorzystania przy realizacji tego typu usługi w powiatowych urzędach pracy. Okres realizacji projektu: X 2021 – XII 2022.

Działania zrealizowane dotychczas w ramach projektu:

- a) 27.05.2021 podpisano porozumienie z ww. Powiatowymi Urzędami Pracy na rzecz przygotowania i realizacji projektu pilotażowego (na etapie przygotowania projektu).
- b) 12.10.2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku podpisał umowę na realizację pilotażu z MRiPS i przystąpił do realizacji projektu pilotażowego.
- c) 12.10.2021 podpisano kolejne porozumienie z ww. PUP ws. szczegółowych warunków realizacji pilotażu.
- d) XI-XII 2021 – zakupiono i przekazano do PUP wyposażenie do prowadzenia sesji doradczych online (kamer z wbudowanym mikrofonem, statywów, zestawów słuchawkowych) oraz zakupiono roczny dostęp do aplikacji ClickMeeting do prowadzenia sesji doradczych online.
- e) 8-16.12.2021 – przygotowano i zrealizowano warsztaty wdrożeniowe stacjonarne dot. prowadzenia poradnictwa zawodowego online, skierowane do doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy (partnerów w projekcie), którzy będą realizować usługę doradztwa zawodowego online. W warsztatach wzięło udział 19 doradców zawodowych. Zajęcia, organizowane z małych kameralnych grupach z uwagi na sytuację epidemiologiczną, przeprowadzili doradcy zawodowi z CliPKZ w Białymstoku oraz informatyk WUP. Szkolenie miało na celu przygotowanie doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy do świadczenia usług online oraz instruktaż w zakresie pracy z kamerą i obsługi aplikacji ClickMeeting. Program warsztatów obejmował następujące zagadnienia:
  - omówienie zadań do realizacji przez powiatowe urzędy pracy w projekcie „E-Doradca Zawodowy,”
  - zakładanie i obsługa spotkań z klientami w aplikacji ClickMeeting (typy spotkań, wysyłanie zaproszenia do klientów, ustawienia spotkania, udostępnianie ekranu oraz materiałów),
  - rozmowa indywidualna z klientem online – jak się od niej przygotować.
- f) 21.12.2021 r. zorganizowano szkolenie online zewnętrzne pt. „*Prowadzenie szkoleń live online, webinarów i spotkań indywidualnych z klientami za pomocą aplikacji ClickMeeting oraz podstawy pracy z kamerą*”, skierowane do doradców zawodowych z 8 PUP i WUP. W szkoleniu wzięło udział łącznie 25 pracowników. W XII 2021 r. rozpoczęto działania promocyjne mające na celu zachęcenie osób bezrobotnych do skorzystania z usług doradczych online przewidzianych w projekcie. Przygotowano i upowszechniono na stronie WUP w Białymstoku i Powiatowych Urzędów Pracy baner informacyjny wraz z opisem projektu. Przygotowano ankietę satysfakcji klienta do ewaluacji usług doradczych online.

**4. Opiniowanie wniosków powiatowych urzędów pracy o przyznanie środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. realizacji działań określonych w art. 15zzb -15zze, 15zze<sup>2</sup>, 15zze<sup>4</sup> i 15zze<sup>4a</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.).**

- 4.1. W roku 2021 WUP w Białymstoku zaopiniował 101 wniosków powiatowych urzędów pracy o ustalenie limitów FP na realizację w roku 2021 działań określonych w art. 15zzb -15zze i 15 zze<sup>2</sup>, 15zze<sup>4</sup> i 15zze<sup>4a</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) na łączną kwotę 114.283.344,84 zł. Wnioski PUP wraz z opinią zostały przekazane do ministra właściwego ds. pracy (drogą ePUAP), który wydał stosowne decyzje.
- 4.2. W roku 2021 WUP w Białymstoku zaopiniował 14 wniosków powiatowych urzędów pracy o ustalenie limitów FP na realizację w roku 2022 działań określonych w art. 15zze<sup>4</sup> ww. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych na łączną kwotę 5.105.000,00 zł. Wnioski PUP wraz z opinią zostały przekazane do ministra właściwego ds. pracy (drogą ePUAP), który wydał stosowne decyzje.

**5. Prowadzenie spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej.**

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w analizowanym okresie realizowano następujące działania:

- 5.1. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży (ZAZ ARGENTA):
- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 1.200.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 28 kwietnia 2014 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 124.936,0 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
  - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
  - rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
  - sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby).

- b) Ponadto, w dniu 29 stycznia 2021r. zostało zawarte pomiędzy Województwem Podlaskim a Fundacją ARGENTA w Łodzi - dotychczasowym Organizatorem oraz Fundacją Aktywni w Pracy w Warszawie - Nowym Organizatorem, trójstronne Porozumienie w sprawie zmiany organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży;
- 5.2. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej My dla Innych w Białymstoku (ZAZ My dla Innych):
- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 30 grudnia 2015 r. umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie My dla Innych w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 761.840,00 zł) oraz zawartej w dniu 27 stycznia 2016 r. umowy Nr 1/ZAZ/BWP/16, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 167.585,00 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
  - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
  - rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
  - sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby);
- 5.3. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej „Wytwórnia” Towarzystwa Wspierania Inicjatyw Społecznych Alpi (ZAZ „Wytwórnia”):
- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 27 kwietnia 2018 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/18, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 965.709,68 zł) oraz zawartej w dniu 16 stycznia 2020 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2020 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 147.014,00 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
  - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
  - rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
  - sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby);
- 5.4. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku (ZAZ SOWA):



- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 1.563.709,00 zł) oraz zawartej w dniu 20 marca 2015 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 341.000,00 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
  - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
  - rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
  - sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby);
- 5.5. W stosunku do Zakładu Aktywności Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne (ZAZ Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne):
- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 4 kwietnia 2016 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/16, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 1.024.064,00 zł) oraz zawartej w dniu 10 sierpnia 2016 r. Umowy Nr 2/ZAZ/BWP/16 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2021 w kwocie 243.280,00 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
  - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
  - rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
  - sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby).
- 5.6. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli:
- W dniu 2 czerwca 2021 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim a Powiatem Sokólskim umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2021 o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli na kwotę ogółem 710.897,0 zł, w tym kwota 538.888,0 zł dotyczy kosztów tworzenia, a kwota 172.009,0 zł dotyczyła kosztów działania ZAZ. W trakcie procesu tworzenia Zakładu zostało zawartych 6 aneksów, które dotyczyły zmiany terminu rozpoczęcia działalności gospodarczej i obsługowej Zakładu, zmniejszenia kwoty kosztów działania Zakładu oraz zwiększenia kwoty środków na utworzenie Zakładu. Ostatecznie kwota dofinansowania kosztów działania Zakładu wynikająca z umowy wyniosła 27.523,00 zł; kwota dofinansowania

kosztów utworzenia Zakładu wyniosła 837.574,13 zł. Natomiast w aneksie nr 6 z dnia 29.12.2021 r. określone zostały warunki finansowania umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2021 o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli w roku 2022. Aneks został zawarty po otrzymaniu w dniu 23 grudnia 2021 r., decyzją Wojewody Podlaskiego przez Organizatora ZAZ w Suchowoli, statusu zakładu aktywności zawodowej. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. Zakład zatrudnia ogółem 20 osób, w tym 14 osób niepełnosprawnych.

W ramach zakładu aktywności zawodowej Organizator założył prowadzenie stołówki szkolnej na potrzeby Zespołu Szkół w Suchowoli. Produkowane będą dania ciepłe dla młodzieży i kadry pracowniczej szkoły. W dalszej perspektywie planowane jest rozszerzenie działalności o catering (obsługa imprez okolicznościowych) oraz otwarcie restauracji na bazie zaplecza w dawnej Synagodze w Suchowoli.

## **6. Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.**

- 6.1. W okresie od listopada 2020 r. do lutego 2021 r. prowadzono prace nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. (RPD/2021). W listopadzie 2020 r. zostały opracowane założenia do przygotowania Planu, które następnie były konsultowane z partnerami rynku pracy w tym starostami i Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego. W lutym 2021 r. został opracowany projekt RPD/2021, który przekazano do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. Konsultacje trwały od 23 lutego 2021 r. do 8 marca 2021 r. Informacja o projekcie dokumentu została przekazana też przedstawicielom pracodawców reprezentującym stronę pracodawcy w WRDS w Białymstoku. Wojewódzka Rada Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 23 marca 2021 r. pozytywnie zaopiniowała projekt RPD/2021.

W dniu 1 kwietnia 2021 r. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 195/3314/2021 przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. (RPD/2021), określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do jej koordynacji w 2021 r. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach RPD/2021 opierały się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Rozwoju Regionalnego i Departament Europejskiego Funduszu Społecznego), Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego, Podlaską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Izbę Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie, Podlaski Urząd Wojewódzki.

- 6.2. Sprawozdanie z realizacji RPD/2020.

W miesiącach styczeń-luty 2021 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r., które po pozytywnym zaopiniowaniu w dniu 17 kwietnia 2021 r. przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w trybie obiegowym, zostało następnie zatwierdzone przez

Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 203/3485/2021 z dnia 6 maja 2021 r.

- 6.3. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (RPD/2022).  
W listopadzie 2021 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022. Opracowane Założenia do przygotowania ww. Planu zostały przekazane do konsultacji Starostom i Prezydentom Białegostoku, Łomży i Suwałk, Powiatowym Urzędem Pracy, WRDS oraz partnerom rynku pracy. Dokument został też zamieszczony na stronie internetowej WUP w Białymstoku. Założono opracowanie projektu RPD/2022 w I kwartale 2022 r.

**7. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.**

W ramach powyższego zadania zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

- 7.1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w maju 2021 r. ogłosił konkurs pt. „Rozwój i doskonalenie kompetencji na nowoczesnym rynku pracy – dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego.” Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego. Celem konkursu było pokazanie dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy pod kątem zmieniającego się rynku pracy w zakresie rozwoju nowych technologii, w tym ze szczególnym uwzględnieniem zielonych miejsc pracy oraz promocja kształcenia ustawicznego. Formularze aplikacyjne były składane do 30 września 2021 rok. W ramach konkursu wyróżnienie otrzymały: Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim - za praktykę "Tydzień w branży budowlanej" oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach - za praktykę "Aktywna integracja w powiecie sejneńskim". Wyróżnienia za udział w konkursie zostały wręczone podczas konferencji „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 2022” dnia 17 grudnia 2021 r.
- 7.2. Na stronie internetowej urzędu w zakładce dot. Kształcenia ustawicznego zamieszczone zostały informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2021 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2020.

**8. Współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami i innymi instytucjami oraz prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego.**

- 8.1. Współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami i innymi instytucjami.  
W 2021 r. pracownicy WUP uczestniczyli w następujących wydarzeniach w ramach ww. zadania:
- w ramach projektu „Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)” realizowano współpracę z Ministerstwem Edukacji i Nauki; WUP w Białymstoku pełni rolę koordynatora regionalnego w projekcie, którego celem jest wypracowanie i wdrożenie modelu współpracy i koordynacji działań,

zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym w obszarze uczenia się przez całe życie; w 2021 r. we współpracy z MEiN zorganizowano trzy spotkania w formie online – 27.10.2021 r., 4.11.2021 r., 24.11.2021 r. z udziałem zaproszonych partnerów z obszaru kształcenia ustawicznego z regionu; efektem współpracy jest projekt matrycy działań Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie;

- przedstawiciele WUP uczestniczyli w pracach Zespołu ds. uczenia się przez całe życie, koordynowanym przez WUP Kraków, w związku z realizacją ww. projektu;
- przedstawiciel WUP uczestniczył w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w Województwie Podlaskim (RKRES) – w 2021 r. odbyły się następujące spotkania organizowane przez ROPS w Białymstoku: w dniu 20.10.2021 r. - dot. sytuacji sektora ekonomii społecznej w woj. podlaskim oraz nowej perspektywy finansowej 2021-2027 w szczególności włączenia społecznego, 16.12.2021 r. - dot. projektu programu FEdP 2021-2027,
- udział w pracach dot. Regionalnej Polityki Rewitalizacji woj. podlaskiego – organizator Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
- przygotowano informacje do ROPS na potrzeby monitoringu Wojewódzkiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej za 2020 r.;
- Udział w dniu 28.04.2021 r. Wicedyrektora ds. Rynku Pracy w konferencji Instytutu Badań Edukacyjnych pt. „Praca w branży IT, czyli Z(y)SK na bazie umiejętności” w związku z zawartą w dniu 22 października 2020 r. umową partnerską na rzecz uczenia się przez całe życie poprzez wdrożenie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym z Instytutem Badań Edukacyjnych w Warszawie jako Liderem Partnerstwa oraz z CKU w Białymstoku jako Partnerem Wiodącym i Stowarzyszeniem Europartner AKIE jako Partnerem Biznesowym;

#### **9. Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych.**

Dnia 27 września 2021 r. odbyło się seminarium z udziałem specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy w trybie wideokonferencji.

#### **10. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

- 10.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Fundusz został utworzony aby zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na podstawie art. 69b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w

wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Województwo podlaskie na 2021 r. decyzją MRPiT otrzymało kwotę 6.004,0 tys. zł, która została podzielona pomiędzy samorządy powiatów (powiatowe urzędy pracy) na podstawie Uchwały nr 169/2822/2020 z dnia 10 grudnia 2020 r. Zarządu Województwa Podlaskiego w sprawie dokonania podziału kwot środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatów województwa podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2021 roku.

W grudniu 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał do MRPiT informację o dokonanym podziale kwot środków KFS na poszczególne samorządy powiatowe województwa podlaskiego, celem wydania stosownych decyzji. 16 grudnia 2020 r. MRPiT wydał decyzje przyznające samorządom powiatowym środki KFS zgodnie z dokonanym podziałem.

W ramach rezerwy KFS województwo podlaskie w 2021 r. otrzymało kwotę 1.765.699,0 zł decyzją Ministra ds. pracy, zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez powiatowe urzędy pracy. Kwota środków podzielona została na zainteresowane powiaty przez MRPiT. W 2021 r. przekazano do MRiPS wnioski 13 powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy KFS.

Województwo podlaskie na rok 2022 otrzymało kwotę 5.192,0 tys. zł, która została rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy na podstawie uchwały nr 243/4390/2021. Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 23 grudnia 2021 r. w sprawie podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatów województwa podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) informację o dokonanym podziale kwot środków KFS na poszczególne samorządy powiatowe województwa podlaskiego, celem wydania stosownych decyzji. Dnia 30 grudnia 2021 roku MRiPS przyznał samorządom powiatowym środki KFS zgodnie z dokonanym podziałem.

10.2. Do MRPiT/MRiPS wysyłano co kwartał informację zbiorczą z województwa podlaskiego, na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy, o wydatkowaniu/zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz o zaangażowaniu rezerwy KFS, według priorytetów Rady Rynku Pracy.

10.3. Realizowano działania promocyjne KFS, w tym zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

a) W 2021 r. podsumowano działania promocyjne KFS wśród pracodawców z regionu prowadzone w 2020 r. z uwagi na ograniczenia związane z pandemią COVID-19. W roku 2020 Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował akcję promocyjną pt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – inwestycją w rozwój kompetencji” w województwie podlaskim we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy. Wyróżnionym w ramach akcji promocyjnej pracodawcom zostały wręczone nagrody w dniu 29.06.2021 r. podczas spotkania podsumowującego projekt „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”;

- b) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Politechniką Białostocką zorganizował VI edycję konkursu pt. „Organizacja ucząca się 2021” skierowanego do pracodawców z województwa podlaskiego. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestowali w rozwój kompetencji pracowników, byli zorientowani na zarządzanie wiedzą i wyróżniali się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizowali inwestycje służące wzrostowi efektywności swej organizacji, jednocześnie stymulując uczenie się pracowników i partnerów biznesowych. Udział w konkursie mogły wziąć wszystkie firmy z sektora MŚP, duże firmy, jak i pracodawcy z sektora publicznego. Przewidziano trzy odrębne kategorie konkursowe umożliwiające prezentację działalności i dokonań firmom różnej wielkości, w tym:
- a) „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników),
  - b) „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników),
  - c) „Sektor publiczny”.
- Założono, iż laureaci konkursu otrzymają nagrodę pieniężną w wysokości 4,0 tys. zł oraz zostaną uhonorowani tytułem „Organizacji uczącej się 2021”. Dodatkowa nagroda to promocja zwycięzców na lokalnym rynku pracy. Podsumowanie konkursu odbyło się podczas konferencji 17 grudnia 2021 r.
- c) W dniu 17 grudnia 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował konferencję pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 2022”. Na konferencji, z udziałem przedstawicieli pracodawców z regionu, powiatowych urzędów pracy, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz pracowników WUP, podsumowano szóstą edycję konkursu „Organizacja ucząca się 2021”, zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej.
- Zwycięzcy wyłonieni w trzech kategoriach pracodawców z woj. podlaskiego otrzymali nagrody wręczone przez Organizatorów konkursu: Panią Janinę Mironowicz Dyrektora WUP w Białymstoku oraz Panią prof. dr. hab. inż. Katarzynę Halicką –Dziekana Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej. Nagrodzone zostały następujące podmioty:
- Mikro i Małe Przedsiębiorstwa (zatrudnienie do 49 pracowników):
    - 1) Laureaci konkursu: WES Spółka z o.o. oraz UNICO Polska Spółka z o.o.,
    - 2) Wyróżnienia: In-Progres Spółka z o.o.; EM Studio Ewelina Świdorska
  - Średnie i Duże Przedsiębiorstwa (zatrudnienie od 50 pracowników):
    - 1) Laureat konkursu: British-American Tobacco Polska S.A.,
    - 2) Wyróżnienia: Pronar Spółka z o.o.; Przedsiębiorstwo Usługowo-Asenizacyjne "ASTWA" Spółka z o. o.;
  - Sektor publiczny:
    - 1) Laureat konkursu: Przedszkole Samorządowe nr 81 „Brzoskwiński Raj” w Białymstoku,

2) Wyróżnienia: Dom Pomocy Społecznej w Mścichach; Żłobek Miejski w Sejnach.

W trakcie konferencji zostały wręczone również nagrody w konkursie „Rozwój i doskonalenie kompetencji na nowoczesnym rynku pracy – dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego” skierowanym do powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

Podczas konferencji odczytany został list Marszałka Województwa Podlaskiego – Pana Artura Kosickiego, skierowany do uczestników konferencji oraz zaprezentowane zostały następujące tematy: priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2022, wyniki badania pt. „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim w latach 2019-2020” przeprowadzonego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, wyniki Barometru 2022 oraz informacje dotyczące wspierania pracowników i pracodawców na europejskim rynku pracy - usługi sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia.

d) przygotowano kampanię promocyjną w zakresie promowania KFS i konkursu „Organizacja ucząca się 2021” w wykorzystaniem spotów radiowych w radiu o zasięgu regionalnym oraz banerów internetowych reklamujących konkurs na portalach o zasięgu regionalnym.

10.4. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zlecił przeprowadzenie badania pt. „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim w latach 2019-2020”. Celem głównym badania była: analiza i ocena efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie podlaskim w latach 2019 -2020. Cele szczegółowe to:

- 1) Analiza i ocena działań realizowanych w ramach KFS w województwie podlaskim w latach 2019-2020.
- 2) Analiza i ocena wpływu wsparcia z KFS na funkcjonowanie pracodawców i sytuację zawodową ich pracowników.
- 3) Analiza i ocena wpływu wsparcia z KFS na dostosowanie kompetencji osób pracujących do wymagań zmieniającej się gospodarki.
- 4) Analiza i ocena wpływu pandemii COVID-19 na dostępność, adekwatność i jakość usług szkoleniowych oferowanych pracodawcom korzystającym ze wsparcia z KFS.

Umowa została zrealizowana bez zastrzeżeń.

## **11. Działalność agencji zatrudnienia w woj. podlaskim.**

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2021 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były 143 agencje.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. wpis do rejestru otrzymały 33 agencje, natomiast 19 agencji zostało z niego wykreślonych, 2 agencje zmieniły siedzibę, przenosząc działalność do innego województwa.

## **12. Rejestr instytucji szkoleniowych.**

Zgodnie z przepisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. W 2021 r. dokonano rejestracji 52 instytucji szkoleniowych.

## **13. Wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.**

W 2021 r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 9 tego rodzaju zaświadczeń.

## **14. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę**

Do zadań WUP w Białymstoku, realizowanych w imieniu samorządu województwa, należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Przy opracowywaniu nowego wykazu uwzględniono zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określone w szczególności w prognozie zapotrzebowania na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, ujęte w obwieszczeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Po przeprowadzonych konsultacjach m.in. z Podlaską Wojewódzką Komendą OHP, Podlaską Izbą Rzemieśniczą i Przedsiębiorczości, Podlaską Izbą Rolniczą, organizacjami pracodawców, związków zawodowych i powiatowymi urzędami pracy woj. podlaskiego oraz pozytywnym zaopiniowaniu przedmiotowego wykazu zawodów przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Zarząd Województwa Podlaskiego 1 kwietnia 2021 r. podjął uchwałę Nr 195/3313/2021 w sprawie określenia „Wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów ...”. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego 13 kwietnia 2021 r. poz. 1615.



## **15. Potwierdzenia okresów zatrudnienia za granicą (w byłej NRD i Czechosłowacji).**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku będący spadkobiercą prawnym dawnej jednostki pośredniczącej w zatrudnieniu obywateli polskich poza granicami kraju (Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku – Wydziału Zatrudnienia i Spraw Socjalnych), w 2021 r. wydał 18 potwierdzeń okresów zatrudnienia osobom zatrudnionym w byłej NRD i Czechosłowacji i odniósł się do 32 pism w ww. sprawie.

## **16. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.**

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r.:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 159 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 26 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 5 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 1 dokument SED U017, do zagranicznej instytucji łącznikowej, dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano, na prośbę zagranicznej instytucji właściwej, 2 dokumenty SED U004 dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- wydano 289 decyzji po okresie zatrudnienia za granicą;
- wystąpiono do 27 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 229 dokumentów przenośnych PD U2 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 21 dokumentów SED U008 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano 62 dokumenty przenośne PD U3 informujące o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 64 dokumenty SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujące o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 224.

## **Działalność analityczna, informacyjna i wydawnicza.**

### **1. W zakresie własnej działalności badawczej zrealizowano:**

- 1) badanie społeczne pn.: „Wpływ pandemii COVID-19 na sytuację przedsiębiorstw i pracowników w woj. podlaskim” finansowane ze środków Funduszu Pracy; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu, opublikowano na stronie internetowej WUP i wydano w nakładzie 60 egz.;
- 2) badanie społeczne pn.: „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim w latach 2019-2020” finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu i opublikowano na stronie internetowej WUP, wydano w nakładzie 60 egz.;

### **2. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono:**

- 1) „Barometr zawodów 2022” – 7. edycję badania jakościowego na zlecenie MRPiT ze środków Funduszu Pracy; badanie zostało zrealizowane przez pracowników WUP w Białymstoku w postaci paneli z ekspertami rynku pracy z powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, izb rzemieślniczych, OHP, organizacji pracodawców i in.; uczestniczono w szkoleniu on-line zorganizowanym przez koordynatora krajowego badania WUP w Krakowie, przygotowano listy zawodów oraz materiały niezbędne do przeprowadzenia paneli (dane statystyczne z SIO, informacje nt. planowanych inwestycji i związanych z nimi nowych miejsc pracy), zorganizowano i przeprowadzono 2 grupowe szkolenia instruktażowe on-line dla pracowników PUP; w okresie wrzesień–październik 2021 r. zrealizowano 14 moderowanych paneli on-line lub stacjonarnych w siedzibach PUP z udziałem ww. ekspertów rynku pracy; rezultatem badania był raport zawierający prognozę zapotrzebowania na zawody w 2022 roku oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w woj. podlaskim i w każdym z 14 powiatowych rynków pracy, 2 plakaty wojewódzkie (w j. polskim i angielskim) i 14 plakatów powiatowych, 15 infografik obrazujących sytuację na wojewódzkim i powiatowych rynkach pracy wraz z komentarzami analitycznymi w jęz. polskim i angielskim oraz strona internetowa <http://barometrzwodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym; wyniki badania przedstawiono podczas konferencji WUP pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2022” (17 grudnia 2021 r.);
- 2) Badanie internetowych ofert pracy publikowanych na portalu [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) za pomocą aplikacji WUP-Viator, w ramach którego sklasyfikowano 1555 ofert opublikowanych w środy w lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2021 r.;

### **3. W zakresie działalności analitycznej oraz informacyjno-wydawniczej opracowano:**

- 1) „Podlaski rynek pracy” – 12 miesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy zawierających bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku; informatory opublikowano na stronie internetowej WUP i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 2) „Sytuację na rynku pracy w województwie podlaskim w 2020 roku” - roczną analizę zawierającą szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w regionie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP, zlecono druk w nakładzie 80 egz. i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 3) 4 analizy tematyczne: „Analiza długotrwałego bezrobocia w woj. podlaskim w 2020 roku”; „Analiza sytuacji osób bezrobotnych pow. 50 roku życia na rynku pracy w woj. podlaskim w 2020 roku”; „Analiza sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w woj. podlaskim w 2020 roku”; „Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020”; analizy opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 4) „Diagnozę sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim”- na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2021 rok; zebrano również wskaźniki do sprawozdania z realizacji RPD w 2020 roku;
- 5) „Sytuację młodzieży na podlaskim rynku pracy na potrzeby programu Gwarancje dla Młodzieży” – opracowano 4 informacje kwartalne: za IV kwartał 2020 r. oraz kwartały I-III 2021 r.; informacje opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 6) „Informację o regionalnych rynkach pracy na portal EURES – województwo podlaskie, 2020 rok”;
- 7) „Informację o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 roku (w okresie styczeń-sierpień)” – na potrzeby Sejmiku Województwa Podlaskiego;
- 8) 102 informacje w związku z wnioskami o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych woj. podlaskiego – na potrzeby prac WRRP w Białymstoku;
- 9) comiesięczne informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim (I-XII) przekazywane do MRPiT/MRiPS oraz informacje sygnałne o sytuacji na rynku pracy - do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (I-XII);
- 10) realizowano monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący cudzoziemców na regionalnym rynku pracy zatrudnianych na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, zezwoleń na pracę sezonową oraz zezwoleń na pracę na terytorium RP wydawanych przez wojewodę; zebrane informacje publikowano w miesięcznym informatorze pn. „Podlaski rynek pracy”;
- 11) realizowano monitoring napływów i odpływów bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy w okresach 10-dniowych;

- 12) bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas posiedzeń on-line WRRP);
- 13) udostępniano informacje o rynku pracy, dane statystyczne i wyniki badań i analiz zainteresowanym instytucjom, mediom oraz osobom fizycznym;
- 14) w zakresie sprawozdawczości rynku pracy realizowano kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP i opracowywano wyniki zbiorcze (25 kompletów sprawozdań i zestawień zbiorczych);

#### **4. Współpraca ponadnarodowa w zakresie monitorowania sytuacji na rynku pracy:**

- 1) udział w polsko-niemieckim badaniu pn. „Europejski Barometr Rynku Pracy” będącym prognozą tendencji na regionalnym rynku pracy; jest to badanie ciągle realizowane od listopada 2020 roku przez pracowników Wydziału co miesiąc i polega na określeniu tendencji w zakresie spadku /wzrostu poziomu bezrobocia i zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach; w 2021 r. opracowano 12 prognoz;
- 2) udział w pracach grupy roboczej the Big Data Working Group sieci European Network on Regional Labour Market Monitoring (ENRLMM), w tym: przygotowanie kwestionariusza ankiety online pn. „Demand for Support of Regional and Local Labour Market Observatories. Opportunities of Support from the European Network on Regional Labour Market Monitoring” we współpracy z ekspertami z Niemiec, Włoch i Wielkiej Brytanii, następnie jego wypełnienie i przesłanie; przygotowanie zestawień z bazy danych nt. ww. badania na potrzeby prezentacji podczas prac grupy roboczej na konferencji Sieci ENRLMM we wrześniu 2021 r.;
- 3) udział pracowników Wydziału w 2-dniowej konferencji on-line: 16th Annual Meeting of the EN RLMM pn. „Transformation of Local and Regional Labour markets across Europe in Pandemic and Post-pandemic Times” zorganizowanej przez IWAK/ENRLMM (22-24.09.2021; West University of Timisoara, Romania), w tym moderacja grupy roboczej dotyczącej możliwości wsparcia regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy ze strony ENRLMM; współautorstwo artykułu w anglojęzycznej monografii pokonferencyjnej;
- 4) udział w seminarium PES pn. „Network Webinar on Supporting young jobseekers in the recovery period” (04.03.2021 r.);

#### **5. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:**

- 1) udział pracownika w badaniu delfickim w ramach „Prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” realizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie na zlecenie MEN (lipiec 2021 r.);
- 2) udział pracownika w badaniu ankietowym Polskiego Instytutu Ekonomicznego pn.: „Foresight kompetencji przyszłości” dotyczącym przyszłości rynku pracy i przyszłych kompetencji pracowników (listopad 2021 r.).

# **Informacja o działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku**

## **1. Poradnictwo i informacja zawodowa.**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. z usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku skorzystało 4995 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej objęto 211 osób, natomiast 1120 osób wzięło udział w poradnictwie grupowym. Zorganizowano 69 spotkań informacyjnych online w Białymstoku (prowadzonych głównie w trybie zdalnym za pomocą platformy MsTeams) oraz 11 spotkań w Suwałkach, a także 3 porady grupowe w formie warsztatów stacjonarnych, skierowanych do osób bezrobotnych, uczniów i studentów, pracodawców i pracowników. Tematyka spotkań dotyczyła poruszania się po rynku pracy, planowania drogi edukacyjno – zawodowej, samopoznania, zawodów przyszłości, metod radzenia sobie ze stresem i emocjami, komunikacji interpersonalnej, przygotowania do założenia działalności gospodarczej, czy też instrumentów wsparcia pracodawców przewidzianych w ramach tarczy antykryzysowej. W ww. okresie przeprowadzono także 172 badań testowych dot. określania predyspozycji i kompetencji zawodowych (np. Narzędzie do Badania Kompetencji, Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz stopnia obciążenia stresem. Ponadto, klienci CliPKZ również korzystali indywidualnie z informacji zawodowej (3644 osób). Większość konsultacji udzielono na odległość (telefonicznie i drogą mailową). Ponadto, kontynuowano współpracę z pracodawcami poprzez świadczenie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom w miejscu ich pracy (w formie zdalnej). Zorganizowano 2 spotkania online na temat form wsparcia przewidzianych w tzw. tarczy antykryzysowej (w tym tarczy branżowej), w których wzięło udział 87 przedstawicieli przedsiębiorców.

## **2. Przedsięwzięcia realizowane przez CliPKZ:**

- 1) 18-22.10.2021 – Ogólnopolski Tydzień Kariery 2021 pod hasłem „Wyprawa na 3 K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” – zrealizowano zajęcia o charakterze informacyjno-warsztatowym adresowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych (m.in. „Dokumenty aplikacyjne”, „Własna firma – od pomysłu do realizacji”) oraz konsultacje indywidualne poświęcone planowaniu kariery i poszukiwaniu pracy, skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Uczestniczyliśmy również w wydarzeniach o zasięgu regionalnym, oferując pomoc doradczą studentom i absolwentom uczelni wyższych w ramach Targów Pracy i Praktyk Uniwersytetu w Białymstoku oraz wszystkim zainteresowanym w ramach Podlaskich Targów Pracy Kuriera Podlaskiego i Gazety Współczesnej. Z zaproponowanej przez nas oferty skorzystało ponad 200 osób. W ramach działań promujących OTK opracowano „Kalendarium Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w podlaskich urzędach pracy” gromadząc i upowszechniając na stronach (m.in. przygotowano baner na Bialystokonline.pl, zamieszczono artykuł i krótką zapowiedź w Radio Białystok) i w mediach społecznościowych informacje na temat organizowanych przedsięwzięć w 12 powiatowych urzędach pracy.

- 2) 15-19.11.2021 – Światowy Tydzień Przedsiębiorczości – zrealizowano zajęcia o charakterze informacyjno-warsztatowym adresowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz Podlaskiej Wojewódzkiej OHP (m.in. „Elementy biznesplanu”, „Własna firma – od pomysłu do realizacji”, „Rejestracja jednoosobowej działalności gospodarczej”) oraz konsultacje indywidualne poświęcone rejestracji firmy, możliwości pozyskania dofinansowania na założenie lub rozwój działalności gospodarczej, czy badaniu predyspozycji, preferencji i kompetencji zawodowych. Z zaproponowanej przez nas oferty skorzystało 86 osób. W ramach działań promujących Światowy Tydzień Przedsiębiorczości opracowano plakat informacyjny, upowszechniając go na stronie WUP, Facebooku CliPKZ, przygotowano i umieszczono baner na Białystokonline.pl.

### **3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ.**

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej w okresie sprawozdawczym zorganizowano i przeprowadzono 3 szkolenia (w formie zdalnej i stacjonarnej), 8 warsztatów wdrożeniowych dot. poradnictwa zawodowego online, 1 seminarium informacyjne dla pracowników powiatowych urzędów pracy oraz 3 spotkania metodyczne dla pracowników oświaty w ramach współpracy w projekcie „Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego – Podlaski Kompas Pracy”.

Przeszkolono łącznie 106 pracowników (w tym 77 pracowników powiatowych urzędów pracy oraz 29 nauczycieli szkół średnich).

- 1) 10.02.2021 – szkolenie online pt. „Indywidualny Plan Działania” dla doradców klienta (doradców zawodowych, pośredników pracy) z powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego. W szkoleniu wzięło udział 15 pracowników.
- 2) 16 i 18.02.2021 – 2 spotkania metodyczno – szkoleniowe (online) na temat narzędzi do badania predyspozycji zawodowych i kompetencji (Narzędzie do Badania Kompetencji, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) dla koordynatorów subregionalnych oraz doradców zawodowych z Poradni Psychologiczno – Pedagogicznych na terenie woj. podlaskiego, w ramach współpracy w projekcie „Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego – Podlaski Kompas Pracy”. W dwóch spotkaniach zdalnych wzięło udział łącznie 14 osób.
- 3) 21.04.2021 – seminarium informacyjne dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w Suwałkach, Augustowie i Sejnach nt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich.” Seminarium zorganizowano przy współpracy z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Suwałkach. W seminarium wzięło udział 13 pracowników.
- 4) 28-30.06.2021 - szkolenie stacjonarne pt. „Narzędzie do Badania Kompetencji”. W szkoleniu wzięło udział 5 doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy w Mońkach, Grajewie, Sokółce, Białymstoku i WUP w Białymstoku.
- 5) 24.11.2021 – przeprowadzenie warsztatu dla nauczycieli szkół technicznych i branżowych pt. „Wykorzystanie Barometru Zawodów oraz innych źródeł informacji o rynku pracy w przygotowaniu i prowadzeniu zajęć z poradnictwa zawodowego dla młodzieży” na seminarium metodycznym dot. doradztwa zawodowego w szkołach. W seminarium wzięło udział 15 nauczycieli ze szkół średnich

technicznych i zawodowych oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 2 w Białymstoku.

- 6) 8-16.12.2021 – warsztaty wdrożeniowe stacjonarne dot. prowadzenia poradnictwa zawodowego online w ramach projektu „E-Doradca Zawodowy – poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie nowe możliwości”, skierowane do doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Grajewie, Łomży, Kolnie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem, Zambrowie. W warsztatach wzięło udział 19 pracowników urzędów pracy.
- 7) 21.12.2021 – zorganizowano szkolenie online pt. „Prowadzenie szkoleń live online, webinarów i spotkań indywidualnych z klientami za pomocą aplikacji ClickMeeting oraz podstawy pracy z kamerą” skierowane do doradców zawodowych z PUP i WUP. Szkolenie zostało przeprowadzone przez firmę zewnętrzną. W szkoleniu wzięło udział 25 pracowników.

#### **4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy:**

- 1) Powiatowym Urzędem Pracy w Mońkach - udział osób bezrobotnych w spotkaniu online dot. przygotowania biznesplanu do złożenia wniosku o dotację na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej (29.03.2021)
- 2) Powiatowym Urzędem Pracy w Sejnach – udział doradcy zawodowego i doradcy EURES w Dniu Otwartym pt. „Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót” – obsługa stoiska informacyjnego CliPKZ i EURES (18.06.2021)
- 3) Przygotowanie we współpracy z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy (w Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Łomży, Kolnie, Zambrowie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem) projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego - nowe spojrzenie – nowe możliwości”, w ramach naboru ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (V-VI 2021). Projekt został zaakceptowany do realizacji, a 12.10.2021 r. podpisano z MRiPS umowę na realizację projektu.
- 4) Powiatowym Urzędem Pracy w Augustowie – udział przedstawiciela CliPKZ w Białymstoku w konferencji skierowanej do pracodawców „Wspólnie tworzymy rynek pracy” (26.08.2021). Promocja usług rozwojowych CliPKZ skierowanych do osób pracujących. W wydarzeniu wzięło udział 13 pracodawców z terenu powiatu augustowskiego.

#### **5. Współpraca z innymi partnerami:**

- 1) Biurem Karier Politechniki Białostockiej – udział w wirtualnych Targach Praktyk i Staży #Kulisy Zawodu – nagranie i udostępnienie webinarium nt. „Jak poszukiwać bezpiecznej pracy sezonowej za granicą” (22.04.2021); udział w stacjonarnych Targach Pracy Politechniki Białostockiej (12.10.2021) oraz przeprowadzenie warsztatów stacjonarnych dla studentów i absolwentów PB nt. „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (13.10.2021).
- 2) Instytutem Badań Edukacyjnych – udział w wirtualnych Targach Kwalifikacji Przyszłości – Praca w branży IT – przygotowanie i obsługa wirtualnego stoiska z materiałami oraz ofertami pracy (28.04.2021); udział w spotkaniach dot.

wypracowania scenariusza zajęć dla osób poszukujących pracy dot. wykorzystania ZSK w planowaniu kariery zawodowej (20.09.2021 oraz 5.11.2021); testowanie przygotowanego programu zajęć online pt. „Jak potwierdzać to, co umiemy” (12.11.2021)

- 3) Biurem Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku - przeprowadzenie 2 warsztatów dla studentów kierunku lekarsko – dentystycznego dot. komunikacji interpersonalnej i współpracy w zespole (28.06.2021 oraz 25.10.2021)
- 4) Udział w Targach Pracy online „WyStartuj z Karierą”, organizowanych przez Kurier Poranny (VI-VIII 2021) – stoisko online z ofertą doradczą CliPKZ oraz EURES.
- 5) Fundacją Aktywizacja – stoisko informacyjno – doradcze CliPKZ na VIII Targach Pracy Osób z Niepełnosprawnościami (28.09.2021).
- 6) Udział przedstawiciela CliPKZ w spotkaniach Podlaskiej Sieci Doradztwa Zawodowego w ramach projektu Podlaski Kompas Pracy, dot. organizacji konferencji dot. przyszłości szkolnictwa zawodowego; prezentacja aktualnych informacji o rynku pracy (30.09.2021).
- 7) Biurem Karier Uniwersytetu w Białymstoku – udział doradców zawodowych w Targach Pracy i Praktyk (20.10.2021), udzielanie konsultacji na stoisku informacyjnym, skierowanych do studentów i absolwentów.
- 8) Regionalnymi mediami (Bialystokonline.pl, Poranny.pl) – przekazywanie i zamieszczanie informacji o warsztatach organizowanych przez CliPKZ, opublikowanie w Kurierze Porannym wywiadu dot. usług CliPKZ, udział w Podlaskich Targach Pracy Kuriera Porannego (22.10.2021).

## **6. Współpraca ze szkołami.**

- 1) Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym Nr 1 w Suwałkach – zorganizowano spotkania informacyjne dla podopiecznych ośrodka na temat rynku pracy i usług CliPKZ, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy (styczeń – marzec 2021).
- 2) Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych (24.02. i 10.03.2021)
- 3) I Liceum Ogólnokształcącym w Augustowie – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat planowania drogi edukacyjno - zawodowej (25.02.2021)
- 4) Zespołem Szkół Handlowo – Ekonomicznych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat podlaskiego rynku pracy, rejestracji działalności gospodarczej, radzenia sobie z emocjami i stresem, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej (luty – kwiecień 2021)
- 5) Zespołem Szkół Technicznych w Augustowie (Technikum nr 2) - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat zakładania działalności gospodarczej (23.03.2021)
- 6) Zespołem Szkół Mechanicznych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat stresu (12.04.2021) i przygotowania do założenia działalności gospodarczej (8.04, 14-15.04.2021)
- 7) Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego ZDZ w Suwałkach - spotkanie dla młodzieży uczącej się na kierunku fryzjerskim na temat zakładania działalności gospodarczej (22.04.2021)



- 8) Zespołem Szkół Technicznych w Białymstoku – przeprowadzenie spotkań online dla młodzieży na temat zawodów przyszłości (8.06.2021), przygotowania do założenia działalności gospodarczej (9.06.2021).
- 9) Zespołem Szkół Budowlano - Geodezyjnych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat zakładania działalności gospodarczej (7.09.2021)
- 10) Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych (19.10.2021)
- 11) Zespołem Szkół Mechanicznych w Białymstoku - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (13 i 18.10.2021, 8.11.2021)
- 12) Zespołem Szkół Gastronomicznych w Białymstoku - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej (25.10.2021)
- 13) Podlaską Komendą Wojewódzką OHP - spotkania dla młodzieży na temat przygotowania biznesplanu i rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej (8-9.11.2021)
- 14) Zespołem Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku – spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej (10.11.2021)
- 15) Zespołem Szkół Elektrycznych w Białymstoku - spotkania dla młodzieży maturalnej na temat rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej (23.11.2021)

## **7. Działania na rzecz pracodawców.**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało usługę pomocy w rozwoju zawodowym na rzecz pracodawców w postaci porad zawodowych oraz badań testowych pracowników zgłaszanych do objęcia wsparciem przez firmy. Pracownicy dodatkowo brali udział w spotkaniach online prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do listopada 2021 r. z pomocy CliPKZ skorzystali pracownicy dwóch firm:

- a) Multi Packaging Solutions sp. z o.o., którym udzielono 41 porad indywidualnych wraz z badaniami testowymi Narzędziem do Badania Kompetencji oraz zorganizowano 8 spotkań grupowych online na temat radzenia sobie z emocjami i stresem. W konsultacjach i warsztatach wzięło udział 75 pracowników.
- b) WES Sp. z o.o. – porady indywidualne oraz warsztaty dot. radzenia sobie ze stresem skierowane do pracowników firmy – 15.11.2021. W konsultacjach i warsztatach wzięło udział 6 pracowników.

Ponadto, w odpowiedzi na potrzeby firm oraz duże zainteresowanie wsparciem w ramach tzw. tarczy antykryzysowej zorganizowano 2 spotkania informacyjne online pt. „Wspieranie pracodawców w ramach tarczy branżowej” (23.03.2021, 26.04.2021). Spotkania, w których wzięło udział łącznie 87 przedstawicieli przedsiębiorców, dotyczyły warunków ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na ochronę miejsc pracy. Dodatkowo udzielano konsultacji telefonicznych oraz mailowych pracodawcom korzystającym z form wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej oraz rozliczającym się z uzyskanego dofinansowania.

## **8. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CliPKZ.**

- 1) opracowanie materiałów informacyjnych nt. form wsparcia pracodawców przewidzianych w ramach tzw. antykryzysowej i tarczy branżowej,
- 2) zaktualizowanie informatorów - „Informator o kierunkach studiów w województwie podlaskim – 2021/22”, „Informator o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego - 2021”, „Informator z ofertą studiów podyplomowych w województwie podlaskim 2021 / 2022”,
- 3) zaktualizowanie informacji lokalnej o projektach realizowanych na terenie woj. podlaskiego w 2021,
- 4) zaktualizowanie informacji lokalnej „Spółdzielnie socjalne na terenie woj. podlaskiego 2021”,
- 5) zaktualizowanie ulotki „Strony internetowe przydatne w procesie poszukiwania pracy w Polsce 2021”,
- 6) zaktualizowanie informacji lokalnej „Warunki świadczenia pracy 2021”,
- 7) zaktualizowanie publikacji „Jak założyć działalność gospodarczą 2021”
- 8) zaktualizowanie publikacji „Przewodnik po sposobach i metodach rekrutacji 2021”
- 9) opracowanie i emisja banerów informacyjnych o usługach doradztwa zawodowego w CliPKZ na portalu informacyjnym Bialystokonline.pl (X-XII 2021).
- 10) upowszechnianie plakatów informacyjnych dot. aplikacji ePraca, Barometrów zawodów 2021 r. (ogólnopolski i regionalny); materiałów informacyjnych dot. kampanii informacyjnej na temat pracy sezonowej w krajach UE / EOG.
- 11) opracowanie 4 nowych programów spotkań online: „LUSTRO – internetowy pomocnik w samopoznaniu”, „Wsparcie pracodawców w ramach tarczy branżowej”, „Podlaski rynek pracy – przegląd aktualnych ofert”, „Jak potwierdzać to, co umiemy.”

## **Działalność Europejskich Służb Zatrudnienia**

W 2021 r. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku dysponowały łącznie 343 ofertami pracy, które generowały 1990 miejsc pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża produkcyjna, logistyczna, przemysłowa, transportowa, budowlana, edukacyjna, hotelowa, metalowa, Norwegii – branża mięsna, ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, hotelarsko-gastronomiczna, naukowa, turystyczna, transportowa, dentystyczna, farmaceutyczna, usługowa, maszynowa, przetwórstwa rybnego, lakiernicza, Estonii – branża handlowa, budowlana, elektryczna, metalowa, produkcyjna, stoczniowa, Irlandii – branża opiekuńcza, weterynaryjna, transportowa, mechaniczna, budowlana, hotelarsko-gastronomiczna, farmaceutyczna, stolarska, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, turystyczna, Czech – branża produkcyjna, transportowa, Finlandii – branża elektryczna, budowlana, metalowa, maszynowa, przemysłowa, Belgii – prace sezonowe w leśnictwie, Szwecji

– branża budowlana. Na ww. oferty pracy przesłano łącznie 304 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W ramach działalności sieci EURES realizowano także działania informacyjne na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, a także osób powracających do Polski po okresie pracy za granicą.

1) Działania na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy:

Przeprowadzono 9 spotkań informacyjnych na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę i usług EURES, w których wzięły udział łącznie 223 osoby:

- a) 22.04.2021 - prezentacja nt. bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz usług sieci EURES na Targach Politechniki Białostockiej - Kulisy Zawodu
- b) 28.05.2021 – 2 spotkania online „Bezpieczne wyjazdy za granicę. Usługi sieci EURES” – Zespół Szkół Elektrycznych, przy współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku
- c) 18.06.2021 – Dzień otwarty „Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót” w PUP Sejnach.
- d) 8.10.2021 – spotkanie informacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy – Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie - współpraca z Komendą Miejską Policji w Kolnie
- e) 14.10.2021 - spotkanie informacyjne online pt. „Prawa pracownicze oraz warunki pracy sezonowej w Holandii” skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- f) 18.10.2021 – spotkanie online – skierowane do uczniów Zespołu Szkół Elektrycznych – współpraca z Komendą Wojewódzką Policji w Białymstoku
- g) 22.10.2021 – spotkanie informacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy – „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót - Rights4allSeasons” – Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach - współpraca z Komendą Miejską Policji w Suwałkach
- h) 27.10.2021 – 3 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy – Powiatowy Urząd Pracy w Łomży - współpraca z Komendą Miejską Policji w Łomży
- i) 9.11.2021 - spotkanie informacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy - Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie.

2) Działania na rzecz osób powracających z zagranicy do Polski:

- a) 03.03.2021 – spotkanie online dla Polaków przebywających w Norwegii, zainteresowanych powrotem do Polski; wydarzenie zorganizowano przy współpracy z norweskim Urzędem Pracy NAV; na spotkaniu zaprezentowano informacje nt. aktualnych form wsparcia urzędów pracy w Polsce oraz zasad transferu zasiłku dla osób bezrobotnych (50 uczestników).

3) Działania na rzecz pracodawców polskich i zagranicznych:

- a) koordynacja naboru na 174 zagraniczne oferty pracy (pozyskanych bezpośrednio od zagranicznych członków lub partnerów EURES), głównie do Norwegii – branża przetwórcza, ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, gastronomiczna, naukowa, turystyczna, transportowej, dentystyczna, farmaceutyczna, usługowa, maszynowa, przetwórstwa rybnego, kosmetyczna, hotelowa, lakiernicza, Estonii – branża handlowa, budowlana, elektryczna, metalowa, produkcyjna, stoczniowa, Irlandii – branża opiekuńcza, weterynaryjna,

- transportowa, mechaniczna, budowlana, hotelarsko-gastronomiczna, stolarska, farmaceutyczna, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, turystyczna, Finlandii – branża elektryczna, budowlana, metalowa, maszynowa,
- b) prowadzenie rekrutacji do pracy produkcyjnej przy przetwórstwie łososi do Norwegii i organizacja spotkania online (09.07.2021) z norweskim pracodawcą – firmą SalMar AS, w którym wzięło udział 9 osób,
- c) 17.12.2021 - prezentacja nt. usług sieci EURES dla pracodawców podczas konferencji dla pracodawców „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022” - 20 pracodawców.
- 4) Pozostałe działania:
- a) 14.07.2021 – organizacja szkolenia online pt. „Prawa pracownicze oraz warunki pracy sezonowej w Holandii” dla pośredników pracy (kadra EURES) z powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego oraz doradców EURES z wojewódzkich urzędów pracy i OHP na terenie kraju. W szkoleniu wzięło udział 83 pracowników kadry EURES z całej Polski,
- b) VI-VIII 2021 – prowadzono działania informacyjne w ramach kampanii informacyjnej pod nazwą „Rights for all seasons / Prawa pracy przez cały rok” dotyczącej pracy sezonowej, zainicjowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy,
- c) wsparcie zadań WUP, związanych z pomocą pracodawcom dotkniętym pandemią wywołaną Covid 19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej – obsługa wniosków o wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, współorganizacja spotkań grupowych online nt. ww. zakresu,
- d) obsługa chatów z doradcami EURES – liczba czatów - 23, liczba osób uczestniczących – 35,
- e) promocja usług EURES podczas Wirtualnych Targów Kwalifikacji Przyszłości IBE (28.05.2021), Dnia otwartego „Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót” w Sejnach (18.06.2021), Dożynek Wojewódzkich w Dąbrowie Białostockiej (12.09.2021), Targów Pracy osób z niepełnosprawnościami (28.09.2021), Targów Pracy i Praktyk Biura Karier Uniwersytetu w Białymstoku (20.10.2021), Targów Pracy Kuriera Porannego (22.10.2021), Europejskich Targów Pracy on-line w Portugalii pt. UAlg Online Careers Fair (24-25.11.2021).

## **Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020**

### **1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach PO WER.**

Realizowano zadania związane z:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER, tj.: przygotowano 2 wersje *Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój*

w latach 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 8 z 5 sierpnia 2021r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 11 sierpnia 2021r.,

- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

## **2. Koordynacja i wdrażanie PO WER 2014-2020.**

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, dla którego WUP w Białymstoku pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Zrealizowane w roku 2021 zadania obejmowały w szczególności:

- 1) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Informacja kwartalna z realizacji PO WER za IV kwartał 2020r. oraz Informacje kwartalne z realizacji PO WER za I, II i III kwartał 2021 r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z „Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020” oraz zaleceniami IZ PO WER.
- 2) Rozstrzygnięcie konkursu ogłoszonego w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy PO WER (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego) zgodnie z zatwierdzonym przez IZ PO WER, zmienionym ze względu na wystąpienie pandemii COVID-19, Rocznym Planem Działania na rok 2020. Ogłoszenie konkursu nastąpiło w dniu 29 września 2020 roku, a termin naboru wniosków o dofinansowanie w ramach ww. konkursu upłynął 11 stycznia 2021 roku. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpiło w dniu 5 lipca 2021 roku w wyniku czego do dofinansowania wybrano 3 projekty na łączną kwotę 10 915 679,25 zł (w tym kwota dofinansowania 10 814 370,28 zł). Poszczególne umowy zostały podpisane kolejno w dniach: 19 sierpnia 2021 r., 26 sierpnia 2021 r. oraz 27 sierpnia 2021 r. Łączna wartość podpisanych umów to 10 915 679,25 zł.
- 3) Przygotowanie i podpisanie aneksów do umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 1.1.1 PO WER. W związku z możliwością kontynuacji w ramach ww. projektów w pierwszej połowie 2021 r. wdrażania instrumentów dofinansowania wprowadzonych art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej: ustawa COVID-19) dokonano zwiększenia limitu FP na 2021 rok na finansowanie ww. instrumentów. W związku z powyższym podpisano 14 aneksów do umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych PUP przyjętych do realizacji w naborze ogłoszonym w I kwartale 2020 roku (nabór nr POWR 01.01.01-IP.11-20-001/20). Wartość FP przeznaczonego w roku 2021 na kontynuację realizacji ww. instrumentów

dofinansowania wyniosła 9 110 043,00 zł. Z końcem roku 2021, zgodnie z zaleceniem IZ PO WER, WUP w Białymstoku rozpoczął kolejny proces aneksowania ww. umów o dofinansowanie celem dostosowania zapisów tych umów do realnych kwot jakie zostały wydatkowane przez PUP m.in. na wsparcie w ramach art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19.

- 4) Weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków. W 2021 roku w Działaniu 1.1 PO WER zatwierdzone zostały 62 wnioski o płatność złożone w ramach projektów pozakonkursowych PUP. Wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowalne w ramach tych projektów w roku 2021 wyniosła 44 956 023,16 zł. W Działaniu 1.2 PO WER zatwierdzone zostały natomiast 44 wnioski o płatność złożone w ramach projektów konkursowych. Wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w roku 2021 wyniosła ogółem 5 024 868,55 zł, w tym dofinansowanie 4 771 317,62 zł.
- 5) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji. W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 PO WER prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, jak również aktualizacji harmonogramów płatności oraz przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie projektów. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków w ramach realizowanych projektów pozwalająca na terminowe dokonywanie rozliczenia środków związanych z realizacją tych projektów.
- 6) Realizacja bieżących spraw związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

**Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER 2014-2020**

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze/konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.120-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015 r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.120-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015 r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł	4	3 795 401,55 zł	3 602 873,61 zł
3.	POWR.01.01.01-IP.120-001/16	24 144 187,00 zł	22.02.2016 r.	22.02.2016-09.03.2016	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł
4.	POWR.01.02.01-IP.120-001/16	6 080 000,00 zł	31.05.2016 r.	04.07.2016-15.07.2016	26	19 103 969,48 zł	18 137 741,69 zł	12	7 951 255,57 zł	7 543 567,05 zł
5.	POWR.01.01.01-IP.120-001/17	23 828 129,00 zł	16.01.2017 r.	16.01.2017-15.02.2017	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł
6.	POWR.01.02.01-IP.120-001/17	9 690 000,00 zł	28.03.2017 r.	28.04.2017-15.05.2017	22	20 806 314,02 zł	19 759 569,80	5	2 446 696,74 zł	2 324 361,88 zł
7.	POWR.01.02.01-IP.120-002/17	4 750 000,00 zł	31.08.2017 r.	02.10.2017-16.10.2017	30	24 572 276,03 zł	23 302 294,51 zł	7	3 809 747,24 zł	3 618 335,48 zł
8.	POWR.01.01.01-IP.120-001/18	22 554 739,00 zł	08.02.2018 r.	08.02.2018-26.02.2018	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł

9.	POWR.01.01.01-IP.1 20-002/18	22 024 036,00 zł	05.11.2018 r.	05.11.2018- 20.11.2018	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł
10.	POWR.01.02.01-IP.1 20-001/18	4 845 000,00 zł	30.03.2018 r.	30.04.2018- 21.05.2018	21	16 804 647,00 zł	15 903 942,88 zł	13	9 114 287,50 zł	8 658 570,12 zł
11.	POWR.01.02.01-IP.1 20-001/19	4 845 000,00 zł	29.03.2019 r.	29.04.2019- 20.05.2019	26	21 529 919,28 zł	20 461 007,41 zł	9	4 377 042,34 zł	4 150 518,57 zł
12.	POWR.01.01.01-IP.1 20-001/20	27 322 031,65 zł	09.01.2020 r.	09.01.2020- 31.01.2020	14	27 322 031,65 zł	27 322 031,65 zł	14	27 322 031,65 zł*	27 322 031,65 zł*
13.	POWR.01.02.01-IP.1 20-001/20	Maksymalny poziom dofinansowania wynosi: -100% dla wydatków na wsparcie pomostowe oraz dotacje; - 95% dla pozostałych wydatków.	29.09.2020 r.	30.10.2020- 11.01.2021	14	46 886 086,55 zł	46 368 690,91 zł	3	10 915 679,25 zł	10 814 370,28 zł



### **3. Obsługa finansowa działań w ramach POWER.**

W ramach obsługi programu PO WER przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych harmonogramów wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2021r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał na realizację projektów w działaniu 1.2 środki w łącznej wysokości 1 882 232,75 zł, z czego kwota 211 288,75 zł pochodziła z budżetu państwa, natomiast kwota 1 670 944,00 zł - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania POWER. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- zbiorczy harmonogram wydatków wynikający z decyzji lub zawartych z beneficjentami umów o dofinansowanie projektów (przedkładany do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 2 każdego miesiąca);
- prognozę płatności z budżetu środków europejskich na następny kwartał (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej w każdym miesiącu poprzedzającym kwartał);
- wnioski o rozliczenie transz oraz przekazanie kolejnych zgodnie z umową dotacji celowej.

W miesiącu kwietniu przedłożono do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej wnioski o rozliczenie środków za okres od 5 stycznia 2021 do 31 marca 2021, wnioski o rozliczenie za okres 1 kwietnia 2021 do 30 czerwca 2021 przekazano do 12 lipca br. natomiast rozliczenie środków dotacji celowej za okres 1 lipca 2021r. do 30 września 2021r. przekazano dnia 8 października 2021r. Ponadto, zgodnie z umową dotacji celowej, pierwszy wniosek o wypłatę środków do MFIPR został złożony 7.01.2021r. na kwotę – 235 142,00zł.

- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 5 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2022r. oraz planowane niezbędne do poniesienia wydatki w latach 2022-2025;
- prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2022-2023.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej PO WER, przekazał do Instytucji Zarządzającej 10 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 51 247 850,53 zł, w tym wartość dofinansowania 50 981 051,88 zł.

Ponadto, w 2021r. WUP sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL2014.

#### **4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.**

- 1) W 2021 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach PO WER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2021/2022, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 10 kontroli planowych projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok obrachunkowy 2020/2021 i 2021/2022. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono także 13 oddzielnych wizyt monitoringowych usług realizowanych w ramach projektów. Ponadto informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS na temat wykrytych nieprawidłowości podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych.
  - 2) Przygotowano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.
  - 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO WER i RPOWP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
  - 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).
- Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2021 r.

#### **5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER.**

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego przekazywano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020. Upowszechniano informacje związane z realizacją Działania 1.2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy oraz Działania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla którego WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Udzielono 876 informacji w ramach różnych form kontaktu (osobiście, e-mail, telefonicznie).
- 2) Zorganizowano 2 spotkania informacyjne w trybie on-line dla beneficjentów dotyczących obowiązków w zakresie informacji i promocji projektów realizowanych z Funduszy Europejskich oraz zamówień i nadużyć finansowych w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 38 osób.
- 3) Aktualizowano podstronę internetową <http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power> - poświęconą PO WER, na której odnotowano 6 064 odwiedzin.

- 4) Na bieżąco umieszczano informacje dotyczące działań WUP w Białymstoku realizowane w ramach PO WER na Facebooku pod adresem:  
<https://www.facebook.com/Centrum-Informacji-i-Planowania-Kariery-Zawodowej-w-Bia%C5%82ymstoku-932765713502569/>.
- 5) Uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje o projektach w ramach PO WER w serwisie Mapa Dotacji UE. Serwis został uzupełniony o 14 opisów projektów.
- 6) Zamieszczono informację dot. części PO WER wdrażanej przez IP w serwisie Baza Wiedzy.
- 7) Uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje na temat PO WER na portalu [www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl). Aktualizowano i wprowadzano informacje na temat naborów i planowanych konkursów do wyszukiwarki dotacji na PFE.
- 8) Wyprodukowano trzy krótkie około 60 sekundowe filmy do emisji w Internecie promujące projekty realizowane w ramach PO WER 2014-2020 oraz ich 15 sekundowe skróty ukazujące efektywne wykorzystanie programu.
- 9) Wyemitowano filmy promujące projekty realizowane w ramach PO WER typu Pre-Roll, Cost Per View na portalach internetowych, serwisach VOD takich jak YouTube z geotargowaniem na region województwa podlaskiego. W sumie osiągnięto ponad 30 000 obejrzeń filmów.
- 10) Pracownicy Punktu Kontaktowego wzięli udział w następujących Targach:
  - a) Praca w branży IT, czyli zysk na bazie umiejętności – wirtualne stoisko Targów Pracy,
  - b) Dożynki Wojewódzkie – Dąbrowa Białostocka,
  - c) VIII edycja Targów Pracy dla osób z niepełnosprawnościami – Białystok,
  - d) Prelekcja w trybie on-line nt. szkoleń i dotacji na założenie działalności gospodarczej – podstawowe założenia realizowanych projektów w ramach RPOWP i POWER.
- 11) Wypromowano akcję Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Aktywizowano i zachęcano beneficjentów do udziału w wydarzeniu.

## **6. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2021–2022 Nr UDA-POWR.06.01.00-20-1101/20-00 z dnia 15.12.2020 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2021–2022 budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna wynosił 4 616 000,00 zł, z czego na rok 2021 – 2 316 000,00 zł. Wydatki w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. wyniosły 2 109 216,06 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2020, dodatki specjalne i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO WER;
- 3) zakupiono sprzęt komputerowy;
- 4) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w internecie;
- 5) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 6) opłacono rachunki za ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektu dokonane przez ekspertów;
- 7) opłacono koszty zakupu paliwa w związku z wyjazdami służbowymi pracowników.

## **Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020**

### **1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach RPOWP.**

Realizowano zadania z zakresu:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach RPOWP, tj.: przygotowano 2 wersje *Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 15 z 31 marca 2021 r. została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 kwietnia 2021r.;
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPOWP;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

### **2. Koordynacja i wdrażanie RPOWP 2014-2020.**

- 1) Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy, Działania 2.2 Działania na rzecz równowagi praca – życie, Działania 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się, Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu oraz Poddziałania 3.1.1

Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

Wydział Wdrażania RPO wraz z Oddziałem ds. Obsługi Projektów i Oddziałem ds. Edukacji Przedszkolnej w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz

Poddziałania 3.1.1 RPOWP na lata 2014-2020 w 2021 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP.

Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP w 2021 r. objęły w szczególności:

- a) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
  - b) Podejmowano bieżące zadania związane z wprowadzaniem zmian do dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
  - c) Kontynuację procedury wyboru projektów w ramach Działania 2.2 i Poddziałania 3.1.1 RPOWP oraz procesu aneksowania umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 2.1 RPOWP.
- 2) W 2021 roku kontynuowano procedurę wyboru projektów w ramach:
- Działania 2.2 – prowadzono końcowy etap procesu negocjacji,
  - Działania 3.1.1 – prowadzono proces oceny formalno-merytorycznej wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na konkurs oraz proces negocjacji.
- 3) W ramach RPOWP w wyniku zakończonych naborów w 2021 roku podpisano 32 umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ponad 32,01 mln zł (wkład UE to ponad 27,15 mln zł). Dodatkowo kontynuowano rozpoczęty w 2020 roku proces aneksowania umów dotyczący wydłużenia okresu realizacji projektów pozakonkursowych PUP do 31.12.2022 roku – w 2021 roku podpisano 6 aneksów do umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych PUP w przedmiotowym zakresie. Prowadzona jest bieżąca współpraca z Beneficjentami w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów.

### **3. Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach RPOWP.**

- 1) Weryfikacja formalno-rachunkowa oraz merytoryczna wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków.  
W 2021 r. w ramach realizacji RPOWP zatwierdzono wnioski o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wyniosła ponad 101,7 mln zł, w tym wkład UE ponad 87,5 mln zł.
- 2) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.
- 3) W 2021 r. zostały przygotowane informacje kwartalne za IV kwartał 2020 r. oraz I, II i III kwartał 2021 r. z realizacji Działania/Poddziałania, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP RPOWP. Do zadań Wydziału należy także

sporządzanie oraz przekazywanie do Instytucji Zarządzającej Sprawozdań rocznych z realizacji wdrażanych Działań.

- 4) Powołanie Zespołu zadaniowego do prac przy projekcie o numerze RPPD.03.02.01-20-0004/17.

W listopadzie 2021 roku powołano Zespół zadaniowy do prac przy projekcie o numerze RPPD.03.02.01-20-0004/17 pt. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1”. Zespół zadaniowy rozpoczął ponowną weryfikację prawidłowości uznania za kwalifikowalne kosztów rozliczonych w ww. projekcie w obszarach wynikających z „Podsumowania ustaleń dokonanych w projekcie nr RPPD.03.02.01-20-0004/17 pn. Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1” przez Zespół Audytowy w ramach audytu operacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na 2014-2020.

- 5) Konsultacje dokumentów programowych dot. okresu programowania na lata 2021-2027.
- 6) Wydział Wdrażania RPO oraz Oddział ds. Obsługi Projektów i Oddział ds. Edukacji Przedszkolnej uczestniczył w procesie konsultacji dokumentów programowych dot. okresu programowania na lata 2021-2027.

#### **4. Obsługa finansowa działań w ramach RPOWP.**

W ramach obsługi programu RPOWP przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2021r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał środki na realizację projektów w ramach programu RPOWP dla Działań 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.1.1 oraz 3.2 w łącznej wysokości 59 753 352,30 zł, z czego kwota: 1 181 505,25 zł pochodziła z budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2021r., natomiast kwota 58 571 847,05 zł - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania RPOWP. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu środków europejskich (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu państwa (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- sprawozdanie z wykorzystania otrzymanej dotacji celowej (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- oświadczenie o stanie konta wg stanu na koniec każdego okresu sprawozdawczego (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);

- harmonogram wydatków wynikający z podpisanych umów w ramach budżetu państwa i budżetu środków europejskich (przedkładany do 2 dnia każdego miesiąca);
- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 5 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2022r. oraz prognozę wydatków kwalifikowanych i certyfikowanych do KE w latach 2022 -2023.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej RPOWP, przekazał do Instytucji Zarządzającej 11 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 101 152 890,66 zł, w tym wartość dofinansowania 94 359 127,10 zł.

W 2021r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wydał 1 decyzję administracyjną, ponadto jeden Beneficjent został zgłoszony do Rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich – prowadzony przez Ministra Finansów oraz wystawiono tytuł wykonawczy

Ponadto, w 2021r. sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL.

## **5. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.**

- 1) W 2021 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2020/2021, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 41 kontroli planowych projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok 2020/2021 i 2021/2022. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono też 1 kontrolę doraźną oraz 2 kontrole trwałości. Ponadto informowano Wydział Obsługi Finansowej EFS na temat wykrytych nieprawidłowości podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych.
- 2) Przygotowano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.
- 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO WER i RPOWP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami). Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2021 r.

## **6. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP.**

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020:

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego upowszechniano informacje związane z realizacją działań, dla których WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Udzielono 1503 informacji w ramach różnych form kontaktu (osobiście, e-mail, telefonicznie).
- 2) Zorganizowano 2 spotkania informacyjne w trybie on-line dla beneficjentów, dotyczących obowiązków w zakresie informacji i promocji projektów realizowanych z Funduszy Europejskich oraz zamówień i nadużyć finansowych w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 71 osób.
- 3) Aktualizowano podstronę internetową <http://rpo.wupbialystok.praca.gov.pl/> poświęconą RPOWP, na której odnotowano 12 275 odwiedzin.
- 4) Na bieżąco umieszczano informacje dotyczących działań WUP w Białymstoku realizowanych w ramach RPOWP na Facebooku pod adresem: <https://www.facebook.com/Centrum-Informacji-i-Planowania-Kariery-Zawodowej-w-Bia%C5%82ymstoku-932765713502569/>.
- 5) Uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje na temat RPOWP na portalu [www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl).
- 6) Wyprodukowano trzy krótkie około 60 sekundowe filmy do emisji w Internecie promujące projekty realizowane w ramach RPOWP na lata 2014-2020 oraz ich 15 sekundowe skróty ukazujące efektywne wykorzystanie programu.
- 7) Wyemitowano filmy promujące projekty realizowane w ramach RPOWP typu Pre-Roll, Cost Per View na portalach internetowych, serwisach VOD takich jak YouTube z geotargowaniem na region województwa podlaskiego. W sumie osiągnięto ponad 30 000 obejrzeń filmów.
- 8) Zakupiono 150 szt. kalendarzy trójdzielných na 2022 rok.
- 9) Pracownicy Punktu Kontaktowego wzięli udział w następujących Targach:
  - a) Praca w branży IT, czyli zysk na bazie umiejętności – wirtualne stoisko Targów Pracy,
  - b) Dożynki Wojewódzkie – Dąbrowa Białostocka,
  - c) VIII edycja Targów Pracy dla osób z niepełnosprawnościami – Białystok
  - d) Prelekcja w trybie on-line nt. szkoleń i dotacji na założenie działalności gospodarczej – podstawowe założenia realizowanych projektów w ramach RPOWP i PO WER.
- 10) Wypromowano akcję Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Aktywizowano i zachęcano beneficjentów do udziału w wydarzeniu.

## **7. Działanie 10. Pomoc Techniczna - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020



(RPOWP 2014–2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014–2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014–2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0002/20-00 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 03.12.2020 r., Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0002/20-01 z dnia 01.07.2021 oraz z Rocznym Planem Działań Pomocy Technicznej RPOWP 2014-2020, na rok 2021 budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wynosił 4 510 274,00 zł. Wydatki od stycznia do grudnia 2021 r. wyniosły 4 303 105,19 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- a) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020;
- b) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2020, dodatki specjalne i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- c) zakupiono sprzęt komputerowy;
- d) zakupiono materiały informacyjno – promocyjne;
- e) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w internecie;
- f) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- g) opłacono koszty zakupu paliwa w związku z wyjazdami służbowymi;

## **Realizacja projektów własnych.**

### **1. Projekt - Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie Uchwały Nr 231/4134/2021 z dnia 15 października 2021 roku zmieniającej uchwałę Nr 170/2205/2016 z dnia 8 listopada 2016 roku realizuje projekt pt. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, w ramach typu projektu: Realizacja usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w formule podejścia popytowego, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i Aktywność Zawodowa, Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.

W okresie sprawozdawczym czterokrotnie wszczynano procedurę podpisywania umów wsparcia z przedsiębiorcami, których formularze znajdowały się na liście rezerwowej, która powstała dla ostatniego ogłoszonego w ramach projektu Naboru. Dzięki temu podpisano dodatkowe 22 umowy wsparcia, o łącznej kwocie dofinansowania 647 949,00 zł. Przedsiębiorcy i ich pracownicy skorzystali z dofinansowania do usług szkoleniowych i podnieśli swoje kompetencje i kwalifikacje.

W okresie sprawozdawczym kolejnych 41 przedsiębiorców rozpoczęło udział w projekcie oraz 182 nowe osoby przystąpiły do projektu. Łącznie, od początku realizacji projektu, wsparciem zostało objęte 987 przedsiębiorstw oraz 5 915 zatrudnionych w nich pracowników. Zatem zakładane wskaźniki produktu zostały istotnie przekroczone, prawie o 26 punktów procentowych dla przedsiębiorstw oraz 50 punktów procentowych dla osób pracujących.

W okresie sprawozdawczym 180 przedsiębiorców zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie oraz 743 osób uzyskało nowe kwalifikacje lub nabyło nowe kompetencje dzięki udziałowi w programie. Łącznie od początku realizacji projektu 981 przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy oraz 5 709 osób uzyskało nowe kwalifikacje lub nabyło nowe kompetencje. Zakładane wskaźniki rezultatu zostały nie tylko realizowane, ale przekroczone o prawie 45 punktów procentowych w przypadku firm oraz 86 punktów procentowych dla pracowników.

W okresie sprawozdawczym prowadzono kontrole (w tym wizyty monitoringowe) usług rozwojowych. Podczas wizyt monitoringowych przeprowadzana była weryfikacja stanu faktycznego realizacji usługi rozwojowej, w której uczestniczyli odbiorcy wsparcia otrzymanego w ramach Projektu w miejscu jej świadczenia. Prowadzono również kontrole w siedzibie przedsiębiorcy.

Trwała weryfikacja wniosków o refundację kosztów usług rozwojowych poniesionych przez przedsiębiorców, z którymi zostały podpisane umowy wsparcia. W 2021r., w ramach złożonych wniosków o płatność, rozliczono wydatki na łączną kwotę 4 770 852,59 zł. Do chwili obecnej 99,77 % z otrzymanych środków dofinansowania zostało rozliczonych tj. 35 564 506,34 zł.

W okresie sprawozdawczym prowadzono działania dotyczące informacji i promocji projektu. W czerwcu zorganizowano spotkanie podsumowujące dotychczasowe osiągnięcia w ramach projektu.

## **Działania dotyczące funkcjonowania WUP w Białymstoku.**

### **1. Audyt wewnętrzny**

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku realizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2021 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Przygotowanie planu zostało poprzedzone analizą obszarów działalności Urzędu. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1) Zrealizowane zostały następujące zadania audytowe:

- a) „Wdrożenie i funkcjonowanie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku systemu pracy zdalnej, wprowadzonego, jako szczególne rozwiązanie związane z wystąpieniem sytuacji kryzysowych, tj. z przeciwdziałaniem epidemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2” (1/21 – czynności doradcze);
- b) „Weryfikacja wniosków o płatność beneficjentów oraz rozliczanie projektów konkursowych (pilotażowych), rozliczanych w oparciu o stawki jednostkowe przez WUP w Białymstoku w ramach Działania 1.2 w obszarze PO WER” (2/21 – zadanie zapewniające);
- c) „Wykonywanie zadań w ramach projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, realizowanego

w ramach RPOWP 2014-2020 w zakresie kontroli prawidłowości realizacji usług rozwojowych” (3/21 – zadanie zapewniające);

- d) „Rejestrowanie zdarzeń w dziennikach zdarzeń i ich monitorowanie w obszarze monitorowania dostępu do informacji w systemie informatycznym w WUP w Białymstoku w ramach spełnienia wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów informatycznych” (4/21 – zadanie zapewniające).

2) Celem zrealizowanych zadań audytowych było przede wszystkim:

- a) zbadanie obszarów i procesów wskazanych w tematach zadań, tj.:
- w jaki sposób został wdrożony i jak funkcjonuje w WUP w Białymstoku system pracy zdalnej, wprowadzony jako szczególne rozwiązanie związane z wystąpieniem sytuacji kryzysowych, tj. związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wskazane w przepisach prawa oraz regulacjach wewnętrznych urzędu (1/21),
  - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania procedur w zakresie weryfikacji wniosków o płatność i monitorowania postępu rzeczowego projektów konkursowych (pilotażowych), rozliczanych w oparciu o stawki jednostkowe oraz rozliczania końcowego projektów, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (2/21),
  - sprawdzenie prawidłowości i przestrzegania przepisów i regulacji w obszarze będącym przedmiotem zadania, tj. normujących kwestie związane z kontrolą prawidłowości realizacji usług rozwojowych a w szczególności z monitorowaniem i kontrolą prawidłowości udzielonego wsparcia przedsiębiorcom, w ramach wykonywania przez WUP zadań w ramach projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (3/21),
  - ocena realizacji działań wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności... (...), w oparciu o stosowane w Urzędzie regulacje wewnętrzne, w powiązaniu z kontrolą zarządczą, w szczególności w zakresie rejestrowania zdarzeń w dziennikach zdarzeń i ich monitorowania w obszarze monitorowania dostępu do informacji w systemie informatycznym w WUP w Białymstoku (4/21);
- b) uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w audytowanych obszarach wskazanych w tematach zadań działa skutecznie i prawidłowo oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki audytowane bądź zapewniają właściwy poziom zabezpieczeń;
- c) dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów;
- d) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, uchybień lub luk w systemie - przedstawienie zaleceń dotyczących usprawnienia badanego obszaru.

3) Przeprowadzono również - wynikające z planu audytu - czynności sprawdzające, w stosunku do zadań zapewniających, zrealizowanych w roku 2019 i 2020.

Z zadań sporządzane były sprawozdania, z których część zawierała stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów (porozumień, umów), wytycznych czy regulacji wewnętrznych. W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający.

## **2. Kontrola Zarządcza**

W ramach kontroli zarządczej w 2021r. zrealizowane zostały następujące zadania:

- 1) sporządzono sprawozdanie roczne z realizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2020, zaś dn. 15.07.2021 r. sprawozdanie za I półrocze 2021 r. z realizacji zadań ujętych w Planie Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2021,
- 2) dokonano aktualizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2021 oraz sporządzono dn. 02.12.2021 r. Plan Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2022,
- 3) sporządzono sprawozdanie roczne z zarządzania ryzykiem w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku za rok 2020, zaś dn. 23.07.2021 r. sprawozdanie z zarządzania ryzykiem w I półroczu 2021 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 4) opracowano „Rejestr ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2022” oraz „Rejestr ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2022”,
- 5) przeprowadzona została samoocena kontroli zarządczej za rok 2020, która objęła całą jednostkę i dotyczyła wszystkich elementów kontroli zarządczej zawartych w Standardach kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych; dn. 02.03.2021r. sporządzony został Raport z samooceny kontroli zarządczej w WUP w Białymstoku za rok 2020,
- 6) przygotowano i przekazano do UMWP dokumenty potwierdzające właściwe funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2020 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w tym oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za rok 2020,
- 7) przygotowano Poświadczenia spełnienia obowiązków przewidzianych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie zadań IP WUP, na potrzeby sporządzenia Deklaracji Zarządczej IZ RPOWP,
- 8) koordynowano prace Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach którego zrealizowano następujące zadania:
  - a) dnia 22.01.2021 r. zaktualizowano „Rejestr ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2021”,
  - b) w lutym 2021 r. dokonano okresowego przeglądu ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, którego wyniki zostały przedstawione w Sprawozdaniu z zarządzania ryzykiem za rok 2020,
  - c) w marcu 2021 r., w wyniku zidentyfikowania sygnału ostrzegawczego nadużyć finansowych w Urzędzie, przeprowadzono analizę i ocenę systemów kontroli zawartych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych,

- d) na bieżąco aktualizowano „Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tak zwanych czerwonych flag), w tym w ramach programu PO WER na lata 2014-2020 i RPOWP na lata 2014-2020” zamieszczony na stronie wewnętrznej wup142,
- e) w dniu 29 grudnia 2021 r. w wyniku przeprowadzonej rocznej analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, sporządzono „Rejestr ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2022”.
- 9) zrealizowano dwie czynności kontrolne sprawdzające funkcjonowanie mechanizmów ograniczających ryzyko wystąpienia nadużyć finansowych określonych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2021, z których sporządzono stosowne protokoły,
- 10) dokonano aktualizacji dokumentu pn. Zasady organizacji i funkcjonowania kontroli zarządczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 11) organizowano spotkania Dyrektora z kierownikami wydziałów / oddziałów i pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych/ wieloosobowych stanowiskach pracy WUP w Białymstoku podczas których omawiane były bieżące sprawy związane z działalnością Urzędu oraz obowiązkami pracowniczymi.

### **3. Obsługa prawna.**

Obsługa prawna w 2021 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawaniu opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wdrażanych przez WUP programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **4. Sprawy organizacyjne**

- 1) W 2021 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 18 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku.
- 2) Do WUP wpłynęło 19 wniosków w sprawach różnych oraz 16 spraw odesłanych do załatwiania innym podmiotom. Sprawy nie dotyczyły spraw będących w zakresie działania wykonywanych zadań realizowanych przez WUP. Na wszystkie wnioski zostały udzielone odpowiedzi w terminie ustawowym lub przesłano sprawę do załatwienia według właściwości.  
Wpłynęły również 2 wnioski o udzielenie informacji. Wniosek z Placówki Straży Granicznej w Augustowie dotyczący rejestru agencji zatrudnienia oraz wniosek z Komendy Wojewódzkiej Policji w Białymstoku dotyczący wsparcia firmy w ramach projektu „Podmiotowy system finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, na które udzielono odpowiedzi w terminie ustawowym.

W celu zwiększenia zasad współżycia społecznego, przysłano petycję w interesie publicznym dotyczącą zmiany wzorów dokumentów w Urzędach. Odpowiedzi udzielono w trybie ustawowym.

- 3) Prowadzono rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2021 roku do WUP w Białymstoku zarejestrowano 10 takich wniosków, na które udzielono pisemnej odpowiedzi. Zapytania dotyczyły bieżącej działalności WUP oraz udostępnienia danych dotyczących przyznania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19, jak również udostępnienia danych dotyczących liczby zarejestrowaniach mieszkańców województwa podlaskiego jako osób bezrobotnych. Na wszystkie wnioski została udzielona odpowiedź w terminie ustawowym.
- 4) W 2021r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 14 kontroli i czynności audytowych: Marszałek Województwa Podlaskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - 4, Dyrektor Izby Administracji Skarbowej – 6 - w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej – 2 – w zakresie spełnienia kryteriów desygnacji, Najwyższa Izba Kontroli -1, Archiwum Państwowe w Białymstoku - 1. W 2021r. 12 kontroli zostało zakończonych, a w 2 przypadkach kontrole są dalej realizowane w 2022r. Z przedstawionych informacji pokontrolnych, sprawozdań i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty czy obszary są realizowane co do zasady w sposób poprawny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości, jedynie uchybienia, a wskazane w zaleceniach rekomendacje zostały wdrożone. W wyniku przeprowadzonych audytów operacji projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach RPOWP, w odniesieniu do dwóch projektów instytucja audytowa stwierdziła ustalenia: w zakresie wskaźników i kwalifikowalności oraz w zakresie kwalifikowalności w powiązaniu z zasadami pomocy publicznej, natomiast w wyniku audytu operacji projektu realizowanego przez beneficjenta w ramach POWER stwierdzono nieprawidłowość w zakresie zgodności projektu z zasadami kwalifikowalności wydatków.
- 5) W 2021 r. zaplanowano i zrealizowano 2 kontrole wewnętrzne. Z kontroli sporządzono protokoły pokontrolne. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości i uchybień.

## **5. Szkolenia pracowników.**

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział w szkoleniach wewnętrznych, zewnętrznych (indywidualnych i zamkniętych), warsztatach, seminariach, konferencjach, spotkaniach, kursach. Udział w szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2021 roku na koszty szkoleń kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 128 440,52 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 56 869,00 zł. W ramach podanej kwoty WUP sfinansował szkolenia w wysokości 48 215,00 zł, w których udział wzięło 45 pracowników WUP przy czym dla 5 osób sfinansowano szkolenia częściowo ze środków Funduszu Pracy - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników, oraz sfinansowano koszty udziału 4 pracowników w kursie języka angielskiego w łącznej wysokości 8 654,00 zł. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 2) Jednostki Budżetowej sfinansowano szkolenia w kwocie 8 946,28 zł dla 33 pracowników przy czym dla 8 osób sfinansowano szkolenia częściowo ze środków Jednostki Budżetowej - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników, w tym sfinansowano koszt 2 szkoleń w łącznej kwocie 1 479,68 zł, które zostaną zrealizowane w 2022 roku. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 6 126,00 zł na sfinansowanie szkoleń dla 9 pracowników WUP (ujęto wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach).
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wydano łącznie 15 633,49 zł na realizację szkoleń dla 43 osób, przy czym dla 25 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT PO WER, a dla 18 osób finansowano częściowo ze środków PT PO WER - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 5) Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) wydano łącznie 38 665,75 zł na realizację szkoleń dla 71 osób, przy czym dla 52 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT RPOWP, a dla 19 osób finansowano częściowo ze środków PT RPOWP – zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 6) Projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” sfinansowano udział 7 pracowników w szkoleniu w kwocie 2 200,00 zł. Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 5 bezpłatnych szkoleń w formie stacjonarnej i online dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 71 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

## **6. Wojewódzka Rada Rynku Pracy**

W 2021 roku odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku oraz dwa opiniowania w trybie obiegowym. Podczas posiedzeń i opiniowania w trybie obiegowym WRRP w Białymstoku podjęła uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów na podstawie, którego może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i 99 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się również opiniowaniem:

- 1) Projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok.
- 2) Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia za rok 2020 (RPD/2020).
- 3) Sprawozdania z działalności WUP w Białymstoku za 2020 rok.
- 4) Sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2020 roku.
- 5) Propozycji podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2021 rok.

Ponadto w czasie swoich obrad Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się m.in.: informacją o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego, informacją dot. Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r., wytypowania przedstawiciela rady do udziału w badaniu delfickim prowadzonym przez IBE. W 2021 roku Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku nie brali udziału w szkoleniach.

## **7. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:**

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 3) administrowanie aplikacją PFRON,
- 4) administrowanie oprogramowanie do elektronicznego obiegu dokumentów (SmartDoc),
- 5) administrowanie aplikacją KontrolIN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień,
- 6) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 7) administrowanie serwerem firewall,
- 8) administrowanie systemem Viator, Broker,
- 9) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 10) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP,
- 11) instalację urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 12) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych AssetsNinja,
- 13) przedłużono abonament na oprogramowanie antywirusowe,
- 14) przedłużono umowę na serwis prawno-gospodarczy Urzędu,
- 15) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania finansowo-księgowo-kadrowego,
- 16) zawarto umowę na serwis pogwarancyjny urządzeń komputerowych wykorzystywanych w Elektronicznym Zarządzaniu Dokumentacją (EZD),
- 17) zawarto umowę na trzyletnią subskrypcję dla urządzenia UTM Stormshield Security Pack,



- 18) zakupiono materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących,
- 19) zakupiono dodatkowych 40 szt. spersonalizowanych kart do Rejestratora Czasu Pracy (RCP),
- 20) zakupiono trzyletnią usługę wsparcia dla oprogramowania StorageCraft ShadowProtect (wykonywanie kopii bezpieczeństwa),
- 21) przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże,
- 22) dokonywano przeglądu i napraw sprzętu komputerowego oraz kserograficznego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego,
- 23) odnowiono podpisy kwalifikowane dla pracowników WUP w Białymstoku,
- 24) przedłużono z firmą Home.pl utrzymanie domeny [www.archiwum.up.podlasie.pl](http://www.archiwum.up.podlasie.pl),
- 25) przedłużono umowę z firmą Pirxon na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych: AssetsNinja,
- 26) przedłużono umowę z firmą Internet Community na opiekę serwisową programu do wspierania zadań i obowiązków Inspektora Ochrony Danych: ABIEExpert+,
- 27) przeprowadzono okresowy przegląd dwóch klimatyzatorów znajdujących się w pomieszczeniu serwerowni WUP w Białymstoku,
- 28) przedłużono umowę z firmą ZETO SA Katowice na opiekę serwisową do obsługi sprawozdawczości o rynku pracy: KontrolN,
- 29) zawarto umowę z firmą IT-Ways Olsztyn na usługę zapewnienia serwisu dla routerów CISCO,
- 30) przedłużono abonament na wykorzystywanie aplikacji MS Teams do połączeń wideokonferencyjnych,
- 31) prowadzono ewidencję wypożyczeń przenośnego sprzętu elektronicznego,
- 32) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej sporządzono 5 wniosków na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług, otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy na cele informatyczne.

Ogółem na cele informatyczne w urzędzie wydatkowano w ramach Funduszu Pracy kwotę 245 268,06 zł.

## **8. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku:**

- 1) Opracowano dokumentację projektową, a następnie wykonano inwestycję polegającą na montażu systemu sygnalizacji pożarowej w budynku WUP.
- 2) W związku z niedrożnością kanalizacji sanitarnej, wykonano nowe przyłącze.
- 3) Dokonano modernizacji systemu sygnalizacji, włamania i napadu oraz systemu kontroli dostępu.
- 4) W celu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami dostosowano pod względem architektonicznym budynek WUP.
- 5) Wymieniono wykładzinę podłogową w pokoju 311.
- 6) Naprawiono tynki ścian na spoczniku schodów, w sali konferencyjnej oraz usunięto zawilgocenie fundamentów metodą iniekcji.
- 7) W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono: meble biurowe, artykuły biurowe, papirnicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości, środki do dezynfekcji.

- 8) Wypowiedziano umowę najmu lokalu w Suwałkach.
- 9) Przewieziono do siedziby WUP część składników majątkowych po zlikwidowanych zamiejscowych stanowiskach pracy w Suwałkach, pozostałą część nieodpłatnie przekazano Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Ośrodkowi Rehabilitacji w Suwałkach.
- 10) Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
- 11) Przekazano elektroodpady Zakładowi Zbierania i Przetwarzania Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego w Wysokim Mazowieckiem.
- 12) Część zużytego, zbędnego majątku przekazano nieodpłatnie Samodzielnemu Publicznemu Psychiatrycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej im. St. Deresza w Choroszczy.
- 13) Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
- 14) Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, wydawania kart parkingowych, biletów MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
- 15) Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
- 16) Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
- 17) Dbano o utrzymanie czystości w budynku Urzędu.
- 18) Porządkowano teren wokół WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
- 19) Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.
- 20) Dokonano aktualizacji ilości odbiorników radiowo – telewizyjnych.
- 21) Podpisano umowy na: wynajem pomieszczenia magazynowego, wynajem pomieszczeń biurowych na potrzeby Wydziału FGŚP w budynku ZDZ, dostawę paliw do samochodów służbowych, świadczenie usług telekomunikacyjnych, prenumeratę prasy, usługi pocztowe, sprzątanie pomieszczeń w OT w Łomży.
- 22) Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, komputery od zalania, pożaru, kradzieży i innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych.
- 23) Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
- 24) Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów i emisji gazów cieplarnianych.
- 25) Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego i klimatyzacji w budynku WUP w Białymstoku.
- 26) Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu, gaśnic, hydrantów, wentylacji, klimatyzacji i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.

## **9. Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2020 r.:**

- 1) w dniu 11 lutego 2020 r. sporządzona została Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za rok 2020 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 2) przeprowadzono szkolenia wstępne w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla 2 osób oraz zorganizowano szkolenia okresowe bhp dla 9 pracowników Urzędu,
- 3) w dniach 12 marca 2021 r. oraz 22 października 2021 r. dokonano aktualizacji Listy osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji,

- 4) dnia 21maja 2021 r. sporządzono Spis substancji i mieszanin chemicznych stwarzających zagrożenie stosowanych w WUP w Białymstoku,
- 5) w dniach od 05 listopada 2021 r. do 29 listopada 2021 r. została przeprowadzona ocena warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w wybranych pomieszczeniach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, w wyniku której 29 listopada 2021 r. sporządzony został stosowny raport; przeprowadzono czynności sprawdzające wyposażenie apteczek WUP,
- 6) udział w przygotowywaniu i zawieraniu porozumienia o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia koordynatora do spraw bhp z 4 wykonawcami oraz przekazywanie im niezbędnych dokumentów i informacji w zakresie ppoż i bhp,
- 7) zrefundowano koszt zakupu okularów korygujących wzrok 13 pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe, na łączną kwotę 5 168,00 zł.,
- 8) w okresie sprawozdawczym zakupiono pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z „Regulaminem gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku”, na łączną kwotę 685,25 zł; prowadzono na bieżąco Karty ewidencji odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla 7 pracowników,
- 9) w okresach kwartalnych dokonano wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej czterem pracownikom na łączną kwotę 1 134,21 zł.,
- 10) zarejestrowano 1 zdarzenie potencjalnie wypadkowe przy pracy oraz 1 wypadek przy pracy, dla których przeprowadzono postępowanie powypadkowe i sporządzono Protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy,
- 11) na bieżąco podejmowano działania zapobiegające rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, w tym w sytuacji wystąpienia zakażenia wirusem u pracownika WUP,
- 12) na bieżąco aktualizowano „Plan Działania pozwalający na bezpieczną pracę i obsługę klientów w WUP w Białymstoku w czasie stanu epidemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2” oraz wytyczne ogólne, dotyczące obsługi klientów oraz wykonywania czynności kontrolnych, zgodnie ze zmieniającymi się zasadami bezpieczeństwa i aktami prawnymi oraz informowano pracowników o zmieniających się obostrzeniach,
- 13) w dniu 9 listopada 2021 r. opracowano dokument pn. „Wytyczne w sprawie bezpieczeństwa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w okresie stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2”, który zastąpił dotychczasowe wewnętrzne wytyczne bezpieczeństwa, o których mowa w pkt 12,
- 14) dokonano aktualizacji wewnętrznych regulacji wydanych Zarządzeniami Dyrektora Urzędu, tj.:
  - a) dnia 1 lutego 2021 r. zaktualizowano „Instrukcję BHP przy bezpiecznej obsłudze pługów śnieżnych”,
  - b) dnia 1 lutego 2021 r. zaktualizowano skład Zespołu powypadkowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
  - c) dn. 22 października 2021 r. dokonano zmiany osób wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji.

## **10. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej.**

- 1) Sporządzono roczne sprawozdanie PM-1 o pojazdach i maszynach za rok 2020 na potrzeby WKU Białystok.
- 2) Dokonano próbnej ewakuacji pracowników oraz interesantów z budynku Urzędu.

## **11. Realizacja zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej.**

- 1) przeprowadzono zamówienie publiczne na opracowanie Instrukcji bezpieczeństwa pożarowego wraz z planami obiektu dla budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przy ul. Pogodnej 22, Białystok; opracowaną instrukcję wprowadzono Zarządzeniem Nr 29/2021 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 20 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego dla budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku,
- 2) w dniu 28 września 2021 r. przeprowadzono praktyczne sprawdzenie organizacji oraz warunków ewakuacji z budynku administracyjno - biurowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przy ul. Pogodnej 22, w którym uczestniczyło 86 pracowników.

## **12. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.**

- 1) Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2020 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
- 2) Wystąpiono z wnioskiem o wyrażenie zgodny na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej (do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania Archiwum Państwowe w Białymstoku zgody nie wydało).
- 3) Dokonano brakowania około 5,95 mb dokumentacji niearchiwalnej WUP w Białymstoku (wniosek o brakowanie z 2020r.).
- 4) W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 1023 jednostki archiwalne, tj. 16,94 metra bieżącego.
- 5) Udostępniono pracownikom WUP 18 razy zasoby archiwalne (63 jednostki archiwalne).
- 6) Kontynuowano porządkowanie dokumentacji archiwalnej znajdującej się w archiwum zakładowym i nieprzekazanej spisami zdawczo- odbiorczymi do zasobu tego archiwum, dokumentacja wytworzona w okresie 1990- 2007 (kontynuacja zadania w 2022 roku).
- 7) Sporządzono terminarz przekazywania dokumentacji do archiwum zakładowego.
- 8) Dokonywano pomiaru, dwa razy w tygodniu, temperatury i wilgotności w magazynach archiwalnych w Białymstoku i Łomży.
- 9) Udzielono dwóch zaleceń komórkom organizacyjnym, dotyczących ponownej kwalifikacji dokumentacji aktowej i informatycznych nośników danych.
- 10) Przekwalifikowano dwie jednostki archiwalne do kat. A na wniosek Archiwum Państwowego w Białymstoku.
- 11) Dokonano zmian Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt na wniosek komórek organizacyjnych dotyczących spraw w zakresie: PPK, dostępność, dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy.

### 13. Ochrona danych osobowych.

Zadania wynikające z art. 39 RODO oraz wskazane w Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zatwierdzonym planie pracy realizowane były przez inspektora ochrony danych. W celu informowania administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia (RODO) oraz innych przepisów opracowano i przekazano 26 szt. pisemnych informacji oraz dodatkowo około 100 szt. ustnych informacji - porad. Monitorując przestrzeganie rozporządzenia (RODO) innych przepisów oraz polityk administratora w dziedzinie ochrony danych osobowych prowadzono ciągły proces monitorowania (około 30 szt.) dokumentując jeden z nich. Dokonano analizy wyników działań podejmowanych w celu szacowania ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych dla wszystkich wyodrębnionych w rejestrach czynności i kategorii czynności przetwarzania. Prowadzono działania zwiększające świadomość oraz szkolenie personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania. Przeprowadzono 11 zdalnych szkoleń i przekazano za każdym razem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej około 120 pracownikom oraz dwa szkolenia indywidualne a także w ramach odbywania służby przygotowawczej trzem pracownikom odrębne szkolenie praktyczne. Opracowano i przeprowadzono dwa testy wiedzy, które zaliczyło wynikiem pozytywnym odpowiednio 110 i 112 pracowników. W wyniku współpracy z organem nadzorczym, kierownikom komórek organizacyjnych przekazano kilkanaście interpretacji PUODO oraz 9 sztuk NEWSLETTER-ów. Nadzorując opracowywanie i aktualizowanie dokumentacji, polityk ochrony danych - doradzając przygotowano projekty umów powierzenia przetwarzania danych osobowych i przekazywania do państw trzecich z zastosowaniem standardowych klauzul umownych na podstawie Decyzji wykonawczych Unii Europejskiej (UE) oraz konsultowano zmiany polegające na aktualizacji Załącznika nr 1 do polityki ochrony danych osobowych oraz Załącznika nr 2 do Zarządzenia Nr 34/2019 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 10 października 2019 r. - Instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku. Przygotowano 12 sztuk upoważnień do przetwarzania danych osobowych, które wydano osobom uczestniczącym w operacjach przetwarzania danych. W prowadzonych rejestrach umów powierzenia przetwarzania danych osobowych zarejestrowano łącznie 50 szt. umów. W ewidencji wniosków w sprawie udostępnienia danych osobowych w 2021 r. prowadzonej przez inspektora ochrony danych zaewidencjonowano 18 sztuk. Na bieżąco prowadzono aktualizację zasobu danych osobowych w Systemie RODO EXPERT. W dniu 31.12.2021 roku w Rejestrze czynności przetwarzania wyodrębnionych było 45 czynności a w Rejestrze kategorii czynności przetwarzania 17 kategorii przetwarzania. Wyodrębniono i zarejestrowano jedną nową czynność przetwarzania oraz dokonano aktualizacji opisów 17 czynności przetwarzania i 4 kategorii czynności przetwarzania, wszystkie uzgadniano z IOD. Na bieżąco informowano administratora, monitorowano przestrzeganie RODO i innych przepisów oraz wydawano zalecenia kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie bezpieczeństwa ochrony danych

osobowych. Nie stwierdzono naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych, nie odnotowano żadnych incydentów bezpieczeństwa.

#### 14. Zamówienia publiczne.

- 1) Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
- 2) Opracowano plan zamówień publicznych na 2021 r.;
- 3) Zgodnie z Zarządzeniem Nr 50/2020 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 30 grudnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
  - 0 w trybie przetargu nieograniczonego,
  - 6 w trybie procedury konkurencyjnej (o wartości powyżej 50 tys. zł i poniżej 30 tys. euro),
  - 15 w trybie analizy rynku (o wartości od 20 tys. zł do 50 tys. zł).
- 4) Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilno-prawnych.
- 5) Zewidencjonowano w 2021 r. 57 umów.

#### 15. Działalność informacyjna Urzędu

- 1) Przyjmowano, rejestrowano i przekazywano korespondencję zgodnie z dekreacją.
- 2) Wysyłano korespondencję.
- 3) Obsługiwano interesantów w zakresie działalności WUP poprzez udzielanie informacji telefonicznej, e-mail i osobiście oraz kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych Urzędu.
- 4) Sprawowano nadzór merytoryczny oraz koordynowano sprawy związane z obsługą strony internetowej Urzędu, tj. ustalanie zawartości, redagowanie treści, wybór optymalnych metod i sposobów prezentowania wizerunku Urzędu, w tym pod kątem dostępności cyfrowej.

### Plan i wykorzystanie środków budżetowych za rok 2021

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2021 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2021r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2021r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	5 493 100	5 274 161,53	96,02
Koszty obsługi FGŚP w tym FGŚP COVID	1 264 600	1 205 116,03	95,30
Działania i projekty w ramach PO WER	3 573 589	2 329 958,00	65,20
Działania i projekty w ramach RPOWP	12 190 993	10 999 762,55	90,23
Zakończone działania i projekty	480	479,59	99,91
Razem wydatki WUP	22 522 762	19 809 447,70	87,95

- a) Wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.
- b) Skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

**2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2021 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:**

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2021r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2021r.	Stopień realizacji planu dochodów w (w %)
Wpływy z różnych opłat (za wydawanie zaświadczeń)	0690	0	10 872,00	-
Wpływy z tytułu najmu	0750	19 700	19 793,16	100,47
Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	0940	0	518,10	-
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	3 045,66	-
Wpływy ze zwrotów dotacji z lat ubiegłych, w tym wykorzyst. niezgodnie z przeznaczą, z naruszeniem procedur art. 184 ustawy; pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	2919	5 680	5 182,01	91,23
Dotacja podmiotowa z budżetu otrzymana przez publiczną jednostkę systemu oświaty prowadzoną przez osobę prawną inną niż jednostka samorządu terytorialnego lub osobę fiz.	2959	221 000	204 913,60	92,72
Wpływy ze zwrotów niewykorzystanych dotacji oraz płatności, dotyczące dochodów majątkowych	6699	175	174,60	99,82
<b>Razem dochody WUP</b>		<b>246 555</b>	<b>244 499,22</b>	<b>99,17</b>

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 246 555 zł zostały wykonane i przekazane na rachunek Województwa Podlaskiego w wysokości 244 499,22 zł, tj. w 99,17%.

**Fundusz Pracy**

W 2021 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

1. Wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 625,5 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:
  - a) kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,

- b) kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
- c) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- d) opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- e) refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- f) badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- g) wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.

Na dzień 31.12.2021r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 489,0 tys. zł, tj. 78,2% planu.

2. Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami Umowy nr DRP-VI/10/GW/2021 z 7 czerwca 2021r. zawartej z MRPiT w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – przyznano limity w wysokości:
  - a) 363,9 tys. zł - z przeznaczeniem na *dofinansowanie poniesionych w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2021 roku części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... za pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego* - zrealizowany w 99,5%,
  - b) 28,9 tys. zł – na przygotowanie i przeprowadzenie przez WUP badania pn. *Barometr Zawodów* – zrealizowany w 96,7 %.
3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - ustanowiono limit środków w wysokości 153,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2021r. został wykonany na poziomie 71,9 %.
4. Zgodnie z treścią Umowy Nr 14/2021/P z 11 sierpnia 2021r. zawartej z MRPiT dot. realizacji projektu pilotażowego pn. *E Doradca Zawodowy – Poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego – nowe spojrzenie nowe możliwości* - na 2021r. przyznano limit w wys. 75,0 tys., który został zrealizowany w 52,7%.
5. Zgodnie z treścią Umowy Nr 22/2021/P z 11 sierpnia 2021r. zawartej z MRPiT dot. realizacji projektu pilotażowego pn. *Staże rekrutacyjne w miejscu pracy* - na 2021r. przyznano limit w wys. 311,0 tys., który został zrealizowany w 71,9%.

W 2021r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 1.557.252,06 zł, z którego wydatkowano kwotę 1.252.006,18 zł (80,4 %). Założone zadania zrealizowano w całości.



## **Realizacja zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

### **1. Zadania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych polegały na:**

1) W 2021 roku zarejestrowano ogółem 49 wniosków i wykazów o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, w tym:

a) 43 wnioski indywidualne złożone w trybie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 13.07.2006 r.

o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 7);

b) 6 wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych złożonych w trybie art. 15 ust. 1, art. 15 ust. 2 i art. 15a ust. 1 w/w ustawy.

Spośród 49 zarejestrowanych spraw:

- 33 rozpatrzono pozytywnie, tj. 29 wniosków indywidualnych i 4 wykazy niezaspokojonych roszczeń pracowniczych;
- w 2 sprawach postępowanie zostało zawieszone,
- 10 spraw pozostawiono bez rozpatrzenia (wnioski indywidualne);
- 1 wniosek indywidualny przekazano wg właściwości do innego WUP,
- 3 sprawy pozostały do rozpatrzenia w 2022 r. (wnioski indywidualne).

Ponadto w 2021 roku zakończono postępowanie w 4 sprawach wszczętych na podstawie wniosków indywidualnych złożonych w roku 2020 (z tego: 3 wnioski indywidualne rozpatrzone pozytywnie, 1 wnioskodawcy odmówiono wypłaty całkowicie).

Spośród wszystkich 36 pozytywnie rozpatrzonych wykazów i wniosków:

- 32 wnioski zgłoszone zostały przez pracowników na podst. art. 16 ust. 1,
- 1 wykaz zgłoszony został przez uprawniony podmiot na podst. art. 15 ust. 1,
- 3 wykazy zgłoszone zostały przez uprawnione podmioty na podst. art. 15 ust. 2.

Wypłatą świadczeń z FGŚP w 2021 roku objęto 110 osób zatrudnionych u 7 pracodawców na łączną kwotę 1.326.207,02 zł.

2) Na wypłaconą w 2021 roku kwotę 1.326.207,02 zł złożyły się świadczenia n/w wymienione w art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych związanych z niewypłacalnością pracodawcy.

W ramach tych wypłat FGŚP zaspokoił następujące roszczenia:

- wynagrodzenie za pracę w kwocie 115.549,21 zł
- składki na ubezpieczenie społ. należne od pracodawcy w kwocie 60.309,48 zł
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy w kwocie 0,00 zł
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 KP w kwocie 3.103,39 zł
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego w kwocie 870,96 zł
- ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy w kwocie 229.632,53 zł

- odszkodowanie z art. 36<sup>1</sup> § 1 KP za skrócony okres wypowiedzenia w kwocie 13.800,00 zł
- odprawa pieniężna w kwocie 902.941,45 zł

Wyżej wymienione roszczenia zostały zgłoszone przez:

- uprawnione podmioty w trybie art. 15 ustawy - wypłacono na łączną kwotę 1.056.798,77 zł, w tym:
    - z art. 15 ust. 1 - 26.224,67 zł
    - z art. 15 ust. 2 - 1.030.574,10 zł
  - indywidualnych wnioskodawców w trybie art. 16 ust. 1 wypłacono na łączną kwotę 269.408,25 zł.
- 3) Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych była niewypłacalność 7 pracodawców polegająca na:
- ogłoszeniu upadłości 1 pracodawcy,
  - oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości 2 pracodawców,
  - zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej przez 4 pracodawców.

Wśród 7 pracodawców, którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:

- 1 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- 1 spółdzielnia,
- 3 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- 1 spółka z o.o. sp. komandytowa,
- 1 spółka cywilna.

- 4) Struktura terytorialna wypłaconych świadczeń z uwzględnieniem liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP kształtowała się następująco:

Obszar byłego województwa białostockiego:

- ilość pracodawców – 7,
- ilość świadczeniobiorców – 106,
- kwota wypłaconych świadczeń - 1.283.680,56 zł;

Obszar byłego województwa suwalskiego:

- ilość pracodawców – 1,
- ilość świadczeniobiorców – 4,
- kwota wypłaconych świadczeń - 42.526,46 zł;
- Obszar byłego województwa łomżyńskiego – wypłaty nie wystąpiły.

## **2. Wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. ustawa COVID-19).**

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2021 r. przyznano świadczenia na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników i środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń na podstawie art. 15gg tzw. ustawy COVID-19 tj. nieobjętych przestojem, o którym mowa w art. 81 Kodeksu pracy, przestojem

ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19 lub obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19 a także na podstawie art. 15 gga albo aktów wykonawczych wydanych na podstawie art. 15ggb tzw. ustawy COVID-19 tj. dofinansowanie wynagrodzeń w branżach szczególnie dotkniętych lockdownem.

W 2021 r. rozpatrzono pozytywnie 1.571 wniosków i dokonano wypłaty świadczeń na łączną kwotę 62.853.703,76 zł.

Dofinansowaniem przyznano 1.166 pracodawcom na ochronę miejsc pracy 13.370 pracowników, w tym:

- 6.329 pracowników nieobjętych przestojem, o którym mowa w art. 81 Kodeksu pracy, przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19 lub obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19 (z art. 15gg)
- 7.041 pracowników branżach szczególnie dotkniętych lockdownem (z art. 15 gga albo aktów wykonawczych wydanych na podstawie art. 15ggb).

### **3. Dochodzenie zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.**

Na dzień 31.12.2021 r. należności FGŚP, reprezentowanego przez WUP w Białymstoku wynoszą 29.608.691,14 zł, w tym:

- kwota główna – 20.610.133,07 zł,
- odsetki – 8.726.975,33 zł,
- pozostałe odsetki 9.363,33 zł,
- koszty zastępstwa procesowego 122.645,58 zł,
- koszty procesu i egzekucji 139.573,83 zł.

W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 1.000.088,67 zł.

W 2021 roku dysponent FGŚP umorzył należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na kwotę 40.493,26 zł, w tym:

- należność główna – 37.198,50 zł,
- odsetki – 3.294,76 zł.